



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ АУДИТОРСКИХ, ОЦЕНОЧНЫХ, ЭКСПЕРТНЫХ  
И КОНСАЛТИНГОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

---

**СОЦИАЛЬНАЯ ХАРТИЯ**  
**ОРГАНИЗАЦИЙ ОТРАСЛИ АУДИТА, ОЦЕНКИ,**  
**ЭКСПЕРТИЗЫ И КОНСАЛТИНГА 2010**

---

**Социальная Хартия**  
организаций отрасли  
аудита, оценки,  
экспертизы и консалтинга



## СОДЕРЖАНИЕ

Вступительное слово Председателя Всероссийского профессионального союза работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций В.В. Пискурева .....

### «СОЦИАЛЬНАЯ ХАРТИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ОТРАСЛИ АУДИТА, ОЦЕНКИ, ЭКСПЕРТИЗЫ И КОНСАЛТИНГА 2010»

#### ЧАСТЬ I. ПРИНЦИПЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ДЕЛОВОЙ ПРАКТИКИ

Социальная миссия бизнеса.....  
Основные принципы .....

Экономическая свобода и ответственность .....

Партнерство в бизнесе .....

Акционеры, собственники, инвесторы.....

Потребители .....

Деловые партнеры .....

Работники .....

Права человека .....

Сохранение окружающей среды .....

Участие в развитии местного сообщества .....

Заключительные положения .....

#### ЧАСТЬ II. МЕХАНИЗМЫ ПРИСОЕДИНЕНИЯ И УЧАСТИЯ

Представление .....

Порядок присоединения к Социальной хартии организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010 ....

Общая цель .....

Кто может присоединиться? .....

Преимущества присоединения и участия.....

Процедура присоединения и участия .....

Организационная структура .....

Фирменный знак Социальной хартии организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010 и его использование .....

Авторские права .....

Регистрационные сведения об организации .....

ПРИЛОЖЕНИЕ. Рекомендуемая форма предоставления в Профсоюз информации о результатах деятельности в соответствии с принципами Социальной хартии организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010 .....

*Уважаемые коллеги!*

ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ АУДИТОРСКИХ, ОЦЕНОЧНЫХ, ЭКСПЕРТНЫХ И  
КОНСАЛТИНГОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ПРЕДСТАВЛЯЕТ

**«СОЦИАЛЬНУЮ ХАРТИЮ ОРГАНИЗАЦИЙ ОТРАСЛИ АУДИТА,  
ОЦЕНКИ, ЭКСПЕРТИЗЫ И КОНСАЛТИНГА 2010»**



30 сентября 2010 года в городе Москве на Всероссийском совещании руководителей территориальных организаций Всероссийского профессионального союза работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций принята Социальная хартия.

«Социальная хартия организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010» была разработана по инициативе «Всероссийского профессионального союза работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций» при непосредственном участии «Аналитический консультационный центр «Департамент профессиональной оценки» (ООО), «К.О.М.И.Т.-инвест» (ООО), «Консалтинговая Группа Лаир» (ООО), «Объединенное предприятие по оценке и экспертизе специальных объектов и инвестиций «Спецоценка» (ООО), Инвестиционная компания «КОИН» (ООО), «Прайс Информ» (ООО), «Центр Оценки собственности» (ООО), Грант Торнтон Российская Оценка (ЗАО), «ЭКО-Н» (ООО) и принята 30 сентября 2010 года в городе Москве на Всероссийском совещании руководителей территориальных организаций Всероссийского профессионального союза работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций.

В 2010 году Социальная хартия будет рекомендована как официально признанный национальный документ в отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга, соответствующий Глобальному Договору ООН.

Редакция Социальной хартии, подготовленная в 2010 году, была представлена для публичного обсуждения. Текст редакции Социальной хартии доработан с учетом результатов состоявшегося обсуждения. Обсуждение проходило в августе-сентябре 2010 года с широким участием представителей делового и экспертного сообщества отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга.

Социальная хартия учитывает современную корпоративную практику, мировые и отечественные тенденции в области корпоративной социальной ответственности в отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга.

Учитывает возрастающую роль бизнеса в общественном развитии, раскрывает и разворачивает систему практических действий, принципы ответственной деловой практики представителей аудиторского, оценочного и экспертного сообщества.

Разработка настоящей хартии основывалась на принципах и модели действующей хартии разработанной Российским союзом промышленников и предпринимателей. Организации отрасли сталкиваются с необходимостью решать широкий круг экономических, социальных, экологических проблем в отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга. Все большее число компаний используют универсальные принципы корпоративной ответственности в своих бизнес-стратегиях как обязательное условие эффективного управления.

«Социальная хартия организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010» сегодня — это платформа для формирования корпоративной политики и практики в соответствии с задачами устойчивого развития бизнеса компаний на основе эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами, инвесторами, организациями работников, властными структурами, институтами гражданского общества, профсоюзами, саморегулируемыми организациями.

Выработанные аудиторским, оценочным и экспертным сообществом принципы ответственной деловой практики — это основа для согласования позиций различных сторон общественного диалога, ориентированных на достижение общих целей развития, учитывающих при этом специфику и разнообразие интересов каждой из сторон.

Реализация корпоративных стратегий, основанных на принципах ответственного ведения бизнеса, предполагает повышение информационной открытости и прозрачности деятельности компаний отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга.

В сопровождение к Социальной хартии в качестве инструментария комплексного раскрытия информации Всероссийским профессиональным союзом работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций разработана и рекомендуется система базовых индикаторов по основным результатам деятельности компаний, применимая и в системе внутрифирменного управления при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов. Это система показателей экономической, социальной и экологической результативности, отвечающих международным рекомендациям в области корпоративной ответственности и отчетности и, одновременно с этим, адаптирована к российской системе учета и законодательства.

Повышение уровня информированности общества о достижениях бизнеса позитивно влияет на положение не только отдельных компаний, но и на деловой климат в стране, улучшает имидж бизнес-сообщества в целом, что способствует росту общественного доверия и развитию социального диалога.

Всероссийский профессиональный союз работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций призывает представителей делового сообщества аудиторов, оценщиков, экспертов присоединяться к «Социальной хартии предприятий и организаций отрасли

аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010», подтверждая тем самым намерение добровольно следовать основополагающим принципам ответственной деловой практики и интегрировать их в процессы принятия управленческих решений.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ  
ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ АУДИТОРСКИХ, ОЦЕНОЧНЫХ, ЭКСПЕРТНЫХ  
И КОНСАЛТИНГОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**



**В.В. ПИСКУРЕВ**

# «СОЦИАЛЬНАЯ ХАРТИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ОТРАСЛИ АУДИТА, ОЦЕНКИ, ЭКСПЕРТИЗЫ И КОНСАЛТИНГА 2010»

## ЧАСТЬ I. ПРИНЦИПЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ДЕЛОВОЙ ПРАКТИКИ

Мы, представители аудиторского, оценочного и экспертного сообщества Российской Федерации, понимая и принимая свою долю ответственности за судьбу России, считая, что успешное развитие профессиональной деятельности невозможно без устойчивого развития общества и неотделимо от него, содействуя успехами своей профессиональной деятельности увеличению общественного богатства и социальному прогрессу, заключили настоящую Хартию об основополагающих принципах ответственного ведения бизнеса, которым мы намерены добровольно следовать.

## СОЦИАЛЬНАЯ МИССИЯ БИЗНЕСА В ОБЛАСТИ АУДИТА, ОЦЕНКИ, ЭКСПЕРТИЗЫ И КОНСАЛТИНГА

Мы, представители аудиторского, оценочного, экспертного сообщества, видим свою общественную миссию в обеспечении устойчивого развития самостоятельных и ответственных компаний, которое отвечает долгосрочным экономическим интересам бизнеса, способствует достижению социального мира, безопасности и благополучия граждан, сохранению окружающей среды, соблюдению прав человека.

Мы ответственно понимаем, что последствия решений, принимаемых бизнесом, выходят за рамки отдельных компаний. Каждая компания оказывает воздействие на общество, в котором она живет и действует, и, одновременно, испытывает на себе его влияние. Последствия деловой активности все чаще приобретают общенациональные и глобальные масштабы.

Мы признаем, что основная роль компаний состоит в создании услуг и приумножении общественного богатства. Выполнение этой роли жизненно важно для экономики и социального развития в любом обществе. Мы также признаем, что столь же важны используемые средства и пути, которые ведут к созданию этого богатства. В своем выборе мы опираемся на фундаментальные общечеловеческие ценности, нормы международного права, Конституцию и законы Российской Федерации, учитываем все последствия нашей деятельности.

Мы стремимся достигать высоких долгосрочных экономических и социальных результатов на основе баланса интересов наших акционеров, государства, работников поставщиков и потребителей, общественных институтов, национальных объединений СРО, профсоюзов, саморегулируемых

организаций и других заинтересованных сторон, затрагиваемых нашей деятельностью.

Корпоративная социальная ответственность в нашем понимании — это часть эффективных бизнес-стратегий, прежде всего связанная с деятельностью и задачами развития каждой компании.

Мы считаем, что конструктивное сотрудничество, открытый диалог и партнерские отношения с выразителями интересов различных общественных групп, имеющих отношение к нашей деловой практике, — неотъемлемый элемент ответственного ведения бизнеса и фактор его успешности. Мы уважаем право заинтересованных сторон выразить свое мнение и право быть услышанными, готовы адекватно реагировать на разумные ожидания и запросы, а также предоставлять достоверную информацию о результатах нашей деятельности и ее последствиях.

Мы убеждены, что взаимоотношения бизнеса с представителями гражданского общества и государством должны строиться на основе публичности и законности.

## ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

### ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СВОБОДА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В свободе экономической деятельности, в возможности проявления индивидуальности каждой компании, в честной конкуренции — сила и основная ценность предпринимательства, обеспечивающего рост благосостояния страны.

Мы выступаем за ответственную свободу предпринимательства, добиваемся долгосрочного и устойчивого развития своих компаний, высоких финансовых результатов, которые создают основу для рентабельного развития, а следовательно, для роста занятости, экономического и социального благополучия страны.

Мы обязуемся вести профессиональную деятельность, соблюдая этические нормы, основываясь на принципах добропорядочности и справедливости, честности во взаимоотношениях со своими партнерами и конкурентами. Взятничество, коррупция или подобная практика не может быть приемлемой для нас.

Мы заботимся о поддержании собственной деловой репутации и репутации российской отрасли аудита, оценки и экспертизы в целом, избегаем участия в распространении напрямую либо через третьих лиц заведомо ложной и непроверенной информации.

Мы — ответственные налогоплательщики и, тем самым, вносим вклад в укрепление финансовых основ государства.

Мы придерживаемся принципов добросовестной конкуренции, с уважением относимся к своим конкурентам, не распространяем порочащие или

неверные сведения о производимой ими продукции и услугах, не прибегаем к незаконным формам экономической борьбы.

Мы поддерживаем развитие открытых рынков товаров, услуг, инвестиций.

Мы воздерживаемся от сомнительных услуг для получения конкурентных преимуществ, ограничения свободной торговли.

Мы придерживаемся принципов справедливого ценообразования и добросовестной рекламы.

Мы уважаем право собственности и интеллектуальные права, исходим из их неприкосновенности.

## ПАРТНЕРСТВО В БИЗНЕСЕ

### АКЦИОНЕРЫ, СОБСТВЕННИКИ, ИНВЕСТОРЫ

Доверие со стороны акционеров, собственников и инвесторов — одна из ключевых ценностей в нашей деятельности.

Мы стремимся к достижению совершенства в управлении компаниями с тем, чтобы гарантировать справедливую и конкурентоспособную прибыль на капитал наших акционеров, собственников и инвесторов.

Мы обеспечиваем акционерам, собственникам и инвесторам открытый доступ к информации, ограниченный только рамками закона и условиями конкуренции.

Мы обеспечиваем сохранность, защиту и приумножение активов акционеров, собственников и инвесторов.

Мы учитываем в работе требования, претензии, предложения и ожидания акционеров, собственников и инвесторов.

## ПОТРЕБИТЕЛИ

Смысл нашей деятельности — в надежном и качественном удовлетворении запросов и ожиданий потребителей наших услуг.

Мы постоянно доказываем свое право на доверие и уважение клиентов и дорожим этим доверием.

Мы стремимся предоставлять только качественные услуги, благоприятные и безопасные для здоровья потребителей.

Мы используем в своей деятельности безопасные и надежные товары и услуги.

Мы обязуемся обеспечивать высокий уровень обслуживания и удовлетворения потребностей наших клиентов.



Мы гарантируем честное отношение, уважение человеческого достоинства и культуры потребителей.

Мы исключаем любую дискриминацию потребителей услуг в зависимости от пола, возраста, расовой принадлежности и религиозных убеждений.

Мы обеспечиваем своевременную обратную связь с потребителями, включая рассмотрение замечаний и претензий, стремимся в кратчайшие сроки урегулировать претензии и жалобы потребителей.

## ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Наши отношения с деловыми партнерами основаны на взаимном уважении.

Мы взаимодействуем с поставщиками товаров и услуг на принципах взаимной выгоды, прозрачности и полной ответственности за принятые на себя обязательства.

Мы устанавливаем честные и беспристрастные отношения с поставщиками, основанные на справедливом ценообразовании, признании лицензионных прав и права на торговлю.

Мы приложим все усилия для того, чтобы наша коммерческая деятельность была свободна от принудительных действий и судебных разбирательств, которые могут нанести вред нашим партнерам.

Мы соблюдаем условия договоров с деловыми партнерами и выполняем свои обязательства.

Мы не допускаем в своей деятельности предоставления деловым партнерам необоснованных и непредусмотренных законодательством льгот и привилегий, использование которых может негативно сказаться на репутации компании.

Мы поддерживаем и отдаем предпочтение отношениям с поставщиками, которые в своей практике уважают принципы настоящей Хартии.

## РАБОТНИКИ

Мы признаем работников важнейшей ценностью любой компании, мы относимся к жизни человека как к высшей ценности, для нас нет и не может быть компромисса между здоровьем, безопасностью работника и получением прибыли.

Мы за тесные партнерские отношения с профсоюзами.

Мы строим взаимоотношения с работниками на основе социального партнерства, общности целей, уважения взаимных интересов, реальности принимаемых сторонами обязательств и добросовестности их исполнения.

Мы поощряем стремление работников к производительному и эффективному труду.

Мы признаем трудовые права работников как неотъемлемую часть прав человека и соблюдаем установленные законом права работников.

Мы признаем право работников на заключение коллективных договоров, право на свободу объединений в профсоюзы и не создаем никаких препятствий для реализации этих прав.

Мы признаем право работника на достойное, экономически обоснованное вознаграждение за результаты труда, стремимся обеспечивать своих работников работой и заработной платой, которые повышают их уровень жизни.

Мы стремимся создавать и поддерживать такие условия труда, которые не наносят ущерб здоровью и человеческому достоинству работников.

Мы обеспечиваем охрану труда работников, принимаем меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Мы не допускаем в своих действиях дискриминационной политики и гарантируем работникам равные права и возможности независимо от пола, возраста, расовой принадлежности и религиозных убеждений.

Мы не допускаем принудительного труда и выступаем за его устранение.

Мы способствуем раскрытию профессиональных и личных способностей наших работников, создаем возможности для профессионального и карьерного роста.

Мы выстраиваем честные отношения в общении со своими работниками и обеспечиваем им доступ к информации, ограниченный лишь рамками закона и условиями конкуренции.

Мы поддерживаем участие работников в решении принципиальных вопросов развития организаций, принимаем во внимание их предложения, требования и жалобы.

Мы стремимся предупреждать трудовые споры и конфликты, а в случае их возникновения — участвуем в открытых переговорах с работниками, признавая взаимную ответственность сторон социального партнерства.

Мы ответственно подходим к решению проблем занятости, которые могут возникать в связи с принимаемыми компаниями решениями, сотрудничаем с правительственными учреждениями, объединениями работодателей и работников, другими организациями, а также друг с другом по вопросам регулирования трудовых отношений, занятости и использования рабочей силы.

## ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Мы признаем неприкосновенность прав человека, не допускаем их нарушения, выстраиваем систему принятия решений с учетом соблюдения этих прав, включая:

- право на равные возможности и отсутствие дискриминации;
- право на безопасность;
- право на здоровье;
- право на благоприятную окружающую среду;
- право на образование;
- право на свободу совести и слова;
- трудовые права работников;
- право на информацию;
- другие права, имеющие отношение к деятельности компаний.

## СОХРАНЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Мы считаем сохранение окружающей среды важнейшей общечеловеческой ценностью.

Мы ответственно относимся к соблюдению законодательно установленных экологических норм и правил.

Мы предлагаем и реализуем инициативы по смягчению воздействия нашей продукции и услуг на окружающую среду, сокращению масштаба вредного воздействия.

Мы реализуем действия, направленные на экономное расходование энергии и воды для собственных нужд, и, насколько возможно, сокращаем их потребление.

Мы стремимся к ограничению выбросов загрязняющих веществ, повторному использованию природных ресурсов, утилизации отходов.

Мы предпринимаем реальные шаги по сохранению природной среды, в том числе путем создания и распространения экологически чистых технологий.

Мы используем наши знания и опыт в области экологической безопасности и сохранения здоровья для повышения безопасности и благополучия граждан на территориях размещения наших производств и в обществе в целом.

## УЧАСТИЕ В РАЗВИТИИ МЕСТНОГО СООБЩЕСТВА

Мы понимаем, что наши компании и наши работники — неотъемлемая часть общества, и придерживаемся принципов корпоративного гражданства.

Мы поддерживаем в доступных для компаний формах усилия власти и гражданские инициативы в области экономического, социального и

культурного развития территорий размещения наших организаций, сохранения культурного наследия и разнообразия.

Мы принимаем участие в решении общественно значимых задач на региональном и общенациональном уровне.

Мы стремимся устанавливать эффективное партнерство с региональными и местными властями, институтами гражданского общества с целью совместного участия в достижении общих целей развития окружающего сообщества.

Мы поддерживаем участие наших работников в деятельности местных сообществ.

Мы участвуем, в соответствии с нашими приоритетами, в некоммерческих предпринимательских и иных отраслевых, национальных и международных организациях, поддерживаем их инициативы.

## ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Мы считаем, что настоящие основополагающие социальные принципы в равной степени применимы к деятельности любой компании, организации вне зависимости от формы собственности, ее размера, профиля и территории деятельности.

Мы понимаем, что данные принципы должны быть интегрированы в процессы принятия решений в наших компаниях; эта работа носит долговременный характер, требует целенаправленных усилий, постепенного и последовательного продвижения.

Мы ставим перед собой только ясные, измеримые, реальные и непротиворечивые экономические, социальные и экологические цели и добиваемся их достижения.

Мы ясно понимаем свою экономическую и социальную роль и принимаем на себя ответственность за последствия наших решений и действий.

Мы стремимся к тому, чтобы наша деятельность была открытой и прозрачной.

Мы способствуем формированию взаимной ответственности государства, бизнеса и гражданина, в основе которой — демократия, соблюдение гражданских прав и свобод, включая право частной собственности, равенство возможностей, уважение человеческого достоинства и приоритет закона.

## ЧАСТЬ II.

### МЕХАНИЗМЫ ПРИСОЕДИНЕНИЯ И УЧАСТИЯ

#### Представление

«Социальная хартия организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010» была разработана по инициативе Всероссийского профессионального союза работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций и принята 30 сентября 2010 года в городе Москве на Всероссийском совещании руководителей территориальных организаций Всероссийского профессионального союза работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций.

«Социальная хартия организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010» учитывает современную корпоративную практику, мировые и отечественные тенденции в области корпоративной ответственности, призвана придать новый импульс развитию ответственного предпринимательства в России.

«Социальная хартия организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010» разрабатывалась с учетом соответствия ключевым международным документам в области общественного развития, принципам Глобального Договора ООН. Она подкрепляется лучшей отечественной и международной практикой.

Как часть глобального бизнеса, российская отрасль аудита, оценки, экспертизы и консалтинга подтверждает Социальной хартией приверженность принятому в мировой практике пониманию корпоративной ответственности. Хартия представляет собой своего рода стандарт ответственного ведения бизнеса для российских компаний отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга.

Социальная хартия — это стратегическая инициатива, адресованная в первую очередь организациям отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга. Хартия определяет направления и границы потенциального вклада компаний и бизнес-сообщества в целом в общественное развитие.

Социальная хартия — это свод основополагающих принципов социально ответственной деловой практики, которые применимы в повседневной деятельности любой организации, вне зависимости от профиля деятельности и формы собственности.

Социальная хартия — это предложение обновленного содержания социального диалога с партнерами бизнес-сообщества: акционерами и инвесторами, властными структурами, организациями работников, институтами гражданского общества, профсоюзами, саморегулируемыми организациями, национальными отраслевыми объединениями.

Социальная хартия – это Диалог, основанный на взаимном уважении интересов, ценностей, позиций и различий ключевых заинтересованных сторон.

Текст редакции Социальной хартии был представлен для публичного обсуждения, проходившего в августе-сентябре 2010 года с широким участием

представителей делового и экспертного сообщества, и подготовлен с учетом результатов состоявшегося обсуждения.

Всероссийский профессиональный союз работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций благодарит всех участников обсуждения и выражает особую признательность за конструктивный вклад компаниям инициаторам и разработчикам хартии: «Аналитический консультационный центр «Департамент профессиональной оценки» (ООО), «К.О.М.И.Т. - инвест» (ООО), «Консалтинговая Группа Лаир» (ООО), «Объединенное предприятие по оценке и экспертизе специальных объектов и инвестиций «Спецоценка» (ООО), Инвестиционная компания «КОИН» (ООО), «Прайс Информ» (ООО), «Центр Оценки собственности» (ООО), Грант Торнтон Российская Оценка (ЗАО), «ЭКО-Н» (ООО).

Социальная хартия — это новый формат оценки совместного вклада бизнеса и его партнеров в устойчивое развитие страны, экономическое процветание и социальное благополучие, развития отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга.

Социальная хартия отражает следующее понимание социальной роли бизнеса:

- Бизнес, предпринимательская инициатива — первичный источник экономического богатства и занятости. Бизнес — часть общества, он неотделим от него и поэтому связан обязательством действовать ответственным образом наравне с другими членами общества.
- Корпоративная ответственность охватывает широкий диапазон добровольных действий бизнеса в экономической, социальной и экологической областях. Исполнение законодательства в этих, равно как и в других областях, — безусловная обязанность каждого члена общества, включая представителей бизнес-сообщества.
- Вклад бизнеса в общественное развитие — не дополнение или надстройка к экономической деятельности. Экономическое и социальное измерение бизнеса едино, действия в этих направлениях дополняют и усиливают друг друга. Стратегии корпоративной ответственности интегрируются в повседневные деловые операции, процессы принятия управленческих решений, в образ бизнес-мышления.
- Корпоративная социальная ответственность разнообразна и многомерна, она непрерывно эволюционирует. Критическую роль в ее успешном развитии играет новаторство и инициативность каждой самостоятельной бизнес-единицы. Попытки нормировать, поставить действия бизнеса в жесткие стандартизированные рамки ведут к затуханию инициативности, подрыву динамичного по своей природе процесса.
- Социальный вклад бизнеса не может быть альтернативой обязанностям правительства в социальной сфере. Требуется четкое понимание социальных ролей бизнеса, профсоюзов, власти и гражданина, а также ответственность каждого за последствия самостоятельных действий перед обществом.

Направляя усилия компаний на то, чтобы достижение экономического прогресса сопровождалось прогрессом социальным, Социальная хартия подразумевает разнообразие условий, возможностей и приоритетов каждой

организации, подчеркивая, что принципы ответственного ведения бизнеса в равной степени применимы к деятельности любой из них. В этих рамках каждая организация может формулировать собственные долгосрочные и краткосрочные цели, планировать свои действия, обосновывать и оценивать свой вклад в общественное развитие с учетом формы собственности, отраслевой принадлежности, размера и территории деятельности.

Присоединение к Хартии подтверждает намерение организаций добровольно следовать основополагающим принципам ответственной деловой практики и интегрировать их в процессы принятия управленческих решений.

## ПОРЯДОК ПРИСОЕДИНЕНИЯ к «Социальной хартии организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010»

### Общая цель

«Социальная хартия организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010» имеет целью способствовать самоопределению ответственной гражданской позиции компаний в обеспечении устойчивого развития страны, сочетающего экономическую и социальную эффективность, экологическую безопасность и свою деятельность в области аудита, оценки, экспертизы и консалтинга.

«Социальная хартия организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010» — добровольная инициатива, основанная на понимании и признании представителями делового сообщества активной роли бизнеса в общественном развитии, важности следования нормам ответственной деловой практики с учетом баланса интересов заинтересованных сторон.

Социальная хартия направлена на содействие тому, чтобы:

- провозглашенные принципы стали частью корпоративных стратегий и повседневной деловой жизни;
- партнерство, взаимодействие и сотрудничество основных заинтересованных сторон в достижении социальных целей общества стали более эффективными.

«Социальная хартия организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010» предполагает информирование о результатах деятельности в соответствии с принципами ответственного ведения бизнеса. Решение о выборе способов предоставления информации по результатам деятельности, включая подготовку нефинансовых отчетов, компании вправе принимать самостоятельно с учетом готовности, целесообразности, соответствия собственным интересам.

В наиболее полной форме информацию по вопросам корпоративной ответственности раскрывают корпоративные нефинансовые отчеты, отражающие экономические, социальные, экологические результаты деятельности в их единстве. Участие в процессе добровольной нефинансовой отчетности является последовательным логичным шагом для организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга, разделяющих принципы

Социальной хартии. Нефинансовые (социальные) отчеты о деятельности компаний рекомендуется публиковать на регулярной основе.

«Социальная хартия организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010» не предусматривает нормативного внешнего контроля соблюдения ее принципов присоединившимися организациями.

### Кто может присоединиться?

Социальная хартия разрабатывалась в первую очередь для представителей делового сообщества осуществляющих свою профессиональную деятельность в области аудита, оценки, экспертизы и консалтинга.

Социальная хартия — документ, открытый для присоединения любой организации, которая является работодателем и/или содействует любым доступным способом распространению и реализации основополагающих принципов:

- организации отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга, вне зависимости от формы собственности, включая государственные учреждения;
- национальные, региональные, отраслевые организации (объединения, союзы) бизнеса, саморегулируемые организации, национальные отраслевые объединения;
- профессиональные союзы и другие организации работников, профессиональные ассоциации;
- средства массовой информации;
- институты гражданского общества, научные и экспертные организации.

### Преимущества присоединения и участия

Социальная хартия — это позиция и долгосрочный выбор людей, укрепляющих стратегическое положение бизнеса в отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга.

Присоединение к Социальной хартии и внедрение ее принципов в практику создает дополнительный импульс повышению эффективности деятельности компании и укреплению авторитета, открывает множество позитивных возможностей, в том числе:

- улучшение качества управления бизнесом;
- позитивный вклад в обеспечение устойчивого развития компании;
- уменьшение рисков, в том числе — нефинансовых;
- улучшение репутации;
- развитие связей с заинтересованными сторонами;
- повышение эффективности диалога с социальными партнерами.



## Процедура присоединения и участия

Для присоединения к Социальной хартии и последующего участия необходимо направить в адрес Исполнительного Комитета «Всероссийского профессионального союза работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций» заполненную регистрационную форму (прилагается).

Регистрационная форма направляется любым из следующих способов:

- обычной почтой по адресу: 107078, г.Москва, а/я 99, с пометкой: «Присоединение к Социальной хартии»;
- по электронной почте (в табличном виде, в формате MS Word или MS Excel): info@profsro.ru с пометкой: «Присоединение к Социальной хартии»;
- по факсу (495) 98-012-98 с пометкой: «Присоединение к Социальной хартии».

После получения регистрационной формы Исполнительный Комитет «Всероссийского профессионального союза работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций» присваивает заявителю регистрационный номер.

В форме «Регистрационные сведения об организации» в графе «другое» указывается принадлежность к общественной организации, объединению саморегулируемой организации.

### Организация, присоединившаяся к Социальной хартии:

- опирается на принципы Социальной хартии в собственной деловой практике;
- практикует открытую поддержку Социальной хартии и ее принципов с использованием средств коммуникации, а также в публичных выступлениях;
- стремится к открытости в своих действиях и поддерживает движение по присоединению к добровольной социальной отчетности;
- ежегодно информирует Профсоюз о результатах своей деятельности в соответствии с принципами Социальной хартии;
- соглашается использовать фирменный знак Социальной хартии;
- содействует распространению сведений о Социальной хартии, мониторингу процесса присоединения к ней.

Информация о результатах деятельности в соответствии с принципами Социальной хартии предоставляется в Исполнительный Комитет профсоюза присоединившейся организацией следующими возможными способами:

- изложение сведений о достигнутом прогрессе в свободной форме;

- сообщение об открытых отчетах организаций, содержащих сведения о результатах деятельности, с указанием ссылок на источники (рекомендуемая форма прилагается).

### Организационная структура

«Всероссийский профессиональный союз работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций», выступивший одним из инициаторов «Социальной хартии предприятий и организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010», организует регистрацию, учет и мониторинг действий присоединившихся организаций:

- размещает сведения о присоединении компаний к Социальной хартии на сайте профсоюза, ведет реестр компаний-участников, выдает свидетельство о регистрации;
- обобщает информацию о практике применения Социальной хартии предприятиями и организациями и размещает ее на сайте профсоюза;
- предоставляет информационную поддержку компаниям посредством: организации площадок для диалогов (деловые встречи, семинары, круглые столы, экспертные группы и пр.) по обмену опытом, а также распространения сведений о лучшей практике, методических материалов и т.д.

Регистрация организаций, присоединившихся к Социальной хартии, производится бесплатно.

Участники Социальной хартии получают свидетельство о регистрации.

### Фирменный знак

#### «Социальной хартии организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010» и его использование

Фирменный знак Социальной хартии — это отличительный знак открытого подтверждения намерений следовать ее принципам. Он используется организациями, присоединившимися к Социальной хартии и зарегистрировавшимися в Исполнительном Комитете профсоюза.

«Всероссийский профессиональный союз работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций» рекомендует, где это уместно, дополнять фирменный знак следующей фразой: «Участник Социальной хартии организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга».

Фирменный знак не является подтверждением соответствия действий любой организации духу и букве Социальной хартии. Участники хартии приветствуют использование фирменного знака Социальной хартии для идентификации принадлежности документов, материалов и любой иной информации к тематике, связанной с Социальной хартией.

Фирменный знак «Социальной хартии организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010» — основной элемент ее фирменного стиля.

Фирменный знак Социальной хартии — рисунок, выполненный в образе карандаша, разные цветовые грани которого переходят в голосующие руки.

Для воспроизведения фирменного знака используется его электронная копия, распространяемая «Всероссийским профессиональным союзом работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций».

Фирменный знак Социальной хартии допускается применять:

1. Без надписей.
2. С надписью «Социальная хартия организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга», размещенной слева от фирменного знака.
3. С надписью «Участник Социальной хартии организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010», размещенной слева от фирменного знака.

Цвет шрифтового оформления надписей соответствует цвету затемненной области пересечения всех кругов, составляющих фирменный знак. В надписях используется шрифт Mugiad Pro.

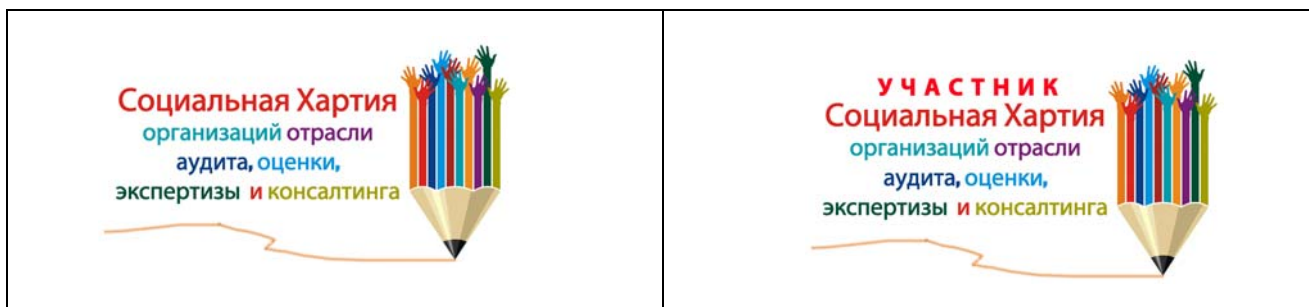
Каждое слово надписи выделено отдельным цветом и выравнивается по центру.

Надпись размещается таким образом, чтобы ее середина проходила через воображаемую горизонтальную линию, проведенную через середину фирменного знака.

Надпись не может выходить за размеры знака.

Рисунок №1

Рисунок №2



Примечание. Профсоюз не рекомендует самостоятельно воспроизводить фирменный знак и надписи.

Файлы в формате .jpeg можно найти на сайте Профсоюза <http://www.profsro.ru>, в формате .eps запросить по электронной почте.

## А В Т О Р С К И Е П Р А В А

«Всероссийский профессиональный союз работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций» имеет исключительное право на регистрацию, ведение реестра и размещение

сведений об организациях, присоединившихся к Социальной хартии организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010.

«Всероссийский профессиональный союз работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций» имеет исключительное право на внесение изменений и дополнений в Социальную хартию организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010.

Авторские права на документ «Социальной хартии организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010» и ее фирменный знак принадлежат «Всероссийскому профессиональному союзу работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций».

Воспроизведение и распространение Социальной хартии организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010 или ее части без предварительного согласия разрешается с обязательной ссылкой на «Всероссийский профессиональный союз работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций».

Разработчики «Социальной хартии организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010» благодарят Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) за организационно-методическую основу хартии, идею и базу, взятую за основу из «Социальной хартии Российского бизнеса» разработанную РСПП.

## РЕГИСТРАЦИОННЫЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

Заполненную форму просим отослать в Исполнительный Комитет  
«Всероссийского профессионального союза работников аудиторских,  
оценочных, экспертных и консалтинговых организаций»  
по факсу (495) 98-012-98 или по электронной почте [info@profsro.ru](mailto:info@profsro.ru)

Общие сведения об организации			
Полное наименование организации			
Краткое наименование организации			
Почтовый адрес			
Страна		Почтовый индекс	
Субъект Российской Федерации		Город, населенный пункт	
Адрес			
Код ОКВЭД (основной)		ИНН	
Адрес в Интернете		Телефон	Факс
Среднесписочная численность персонала непосредственно в организации		Среднесписочная численность персонала в дочерних и других зависимых организациях	

Общие сведения о контактных лицах			
Руководитель организации			
Фамилия, имя, отчество			
Должность			
Телефон		Электронная почта	Факс
Контактная информация лица, ответственного за корпоративные отношения, работу с персоналом и социальные вопросы			
Фамилия, имя, отчество			
Должность			
Телефон		Электронная почта	Факс
Второе контактное лицо			
Фамилия, имя, отчество			
Должность			
Телефон		Электронная почта	Факс

Наша организация принадлежит к следующей группе  
(просьба отметить):

- Организации, вне зависимости от формы собственности, включая государственные;
- Государственные учреждения;
- Национальные, региональные, отраслевые организации (объединения, союзы) бизнеса;
- Профессиональные союзы и другие организации работников, профессиональные ассоциации;
- Средства массовой информации;
- Институты гражданского общества, научные и экспертные организации.
- Другая группа

Регистрируюсь как организация, присоединяющаяся к Социальной хартии:

Мы выражаем поддержку «Социальной хартии организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010»;

Мы заявляем о присоединении к «Социальной хартии организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010» и намерении следовать ее принципам;

Мы в целом соглашаемся информировать Исполнительный Комитет профсоюза о действиях нашей организации, связанных с Социальной хартией;

Мы соглашаемся использовать фирменный знак Социальной хартии как это определено «Всероссийским профессиональным союзом работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций».

Настоящим подтверждаю регистрацию моей организации как организации, присоединившейся и поддерживающей Социальную хартию организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010.

Подпись:

Дата:

## ПРИЛОЖЕНИЕ

Рекомендуемая форма предоставления в «Всероссийский профессиональный союз работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций» информации о результатах деятельности в соответствии с принципами «Социальной хартии организаций отрасли аудита, оценки, экспертизы и консалтинга 2010»

Деятельность в соответствии с принципами Хартии	Годовой отчет (с указанием соответствующих разделов)	Отчет в области устойчивого развития	Социальный отчет	Экологический отчет	Другое (указать)
Экономическая свобода и ответственность					
Партнерство в бизнесе: <ul style="list-style-type: none"><li>• акционеры, собственники, инвесторы</li><li>• работники</li><li>• потребители</li><li>• деловые партнеры</li><li>• профсоюз</li></ul>					
Права человека					
Сохранение окружающей среды					
Участие в развитии местного сообщества					

Темы и полнота отчетной информации определяются организациями самостоятельно в соответствии с достигнутыми результатами деятельности и собственными приоритетами.

Информация может предоставляться также в свободной форме.