

# Проект Федерального Закона

## "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона "Об электронной подписи"

Вносится Правительством Российской Федерации

### Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; № 30, ст. 3616; № 52, ст. 6236; 2009, № 30, ст. 3739; № 46, ст. 5419; 2010, № 52, ст. 7002; 2011, № 1, ст. 49; № 25, ст. 3539; 2012, № 10, ст. 1164) следующие изменения:

1) дополнить статью 66 частью седьмой следующего содержания:

"В трудовую книжку по желанию работника сведения о дистанционной работе могут не вноситься.";

2) часть первую статьи 67 после слов "заключается в письменной форме," дополнить словами "за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом,";

3) дополнить главой 491 следующего содержания:

**"Глава 491. Особенности регулирования труда дистанционных работников**

### **Статья 3121. Дистанционные работники**

Для целей настоящего Кодекса дистанционными работниками считаются лица, заключившие трудовой договор о выполнении определенной этим договором трудовой функции вне места расположения работодателя, в том числе в другой местности (за исключением надомников), с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и других видов связи (далее - дистанционная работа).

На дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных настоящим Кодексом.

### **Статья 3122. Особенности заключения трудового договора с дистанционными работниками**

Трудовой договор с дистанционными работниками может заключаться в электронном виде.

При заключении, изменении трудового договора с дистанционным работником в электронном виде, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, связанных с необходимостью проставления сторонами трудового договора подписей, используется усиленная квалифицированная электронная подпись в порядке, определяемом федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

Порядок и сроки обеспечения дистанционных работников необходимыми для выполнения трудовой функции оборудованием и иными ресурсами, сдачи выполненной работы, порядок и сроки выплаты компенсации за использование дистанционными работниками принадлежащих им оборудования и иных ресурсов, а также порядок возмещения иных расходов, связанных с выполнением дистанционной работы, определяются трудовым договором.

При заключении трудового договора документы, предусмотренные статьей 65 настоящего Кодекса, могут быть представлены дистанционным работником в электронном виде.

В случае заключения трудового договора с дистанционным работником в электронном виде работодатель обязан направить дистанционному работнику заверенную надлежащим образом копию трудового договора по почте заказным письмом с уведомлением не позднее трех календарных дней со дня заключения трудового договора.

Ознакомление дистанционных работников с документами, предусмотренными статьей 68 настоящего Кодекса, в электронном виде допускается с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи.

### **Статья 3123. Особенности прекращения трудового договора с дистанционными работниками**

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом, трудовой договор с дистанционным работником может быть прекращен по основаниям, предусмотренным трудовым договором.

Ознакомление дистанционного работника с приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора допускается в электронном виде с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи.

Подача дистанционным работником заявления о выдаче заверенных надлежащим образом копий документов, связанных с работой, в электронном виде допускается с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи.

В день прекращения трудового договора, заключенного с дистанционным работником в электронном виде, работодатель обязан направить ему заверенную надлежащим образом копию приказа (распоряжения) работодателя о прекращении трудового договора по почте заказным письмом с уведомлением.

### **Статья 3124. Режимы труда и отдыха дистанционных работников**

Дистанционные работники распределяют свое рабочее время и время отдыха по своему усмотрению, если иное не предусмотрено трудовым договором."

### **Статья 2**

#### **Статью 1 Федерального закона от 6 апреля 2011 года**

№ 63-ФЗ "Об электронной подписи" (Собрание законодательства Российской Федерации 2011, № 15, ст. 2036) дополнить словами ", а также в иных случаях, установленных федеральными законами".

### **Статья 3**

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент Российской Федерации