

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Р о с т р у д)**

Рег. номер № 32/15-17 от 29.12.2014г.



**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
В ОЦЕНОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
на 2015-2017 годы**

Москва

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ПРЕЗИДЕНТ

**ОБЩЕРОССИЙСКОГО
МЕЖОТРАСЛЕВОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ АУДИТОРСКИХ,
ОЦЕНОЧНЫХ, ЭКСПЕРТНЫХ И
КОНСАЛТИНГОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Ю.В. Усова

«17» декабря 2014 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

**ВСЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ АУДИТОРСКИХ,
ОЦЕНОЧНЫХ, ЭКСПЕРТНЫХ И
КОНСАЛТИНГОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

В.В. Пискурев

«17» декабря 2014 г.

«ЗАРЕГИСТРИРОВАНО»

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Рег. номер № 32/15-17 от 29.12.2014г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	4
Глава II. СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ.....	4
Глава III. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ.....	5
Глава IV. НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ.....	7
Глава V. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ И ПОДГОТОВКИ КАДРОВ.....	10
Глава VI. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА	12
Глава VII. НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА.....	13
Глава VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.....	17
Глава IX. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	19
Глава X. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ.....	21
Глава XI. ГАРАНТИИ ПРАВ РАБОТНИКОВ - ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ.....	22
Глава XII. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ СОГЛАШЕНИЯ	24
ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 МЕТОДИКА "ОПРЕДЕЛЕНИЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ПЛАТЫ ЗА ОКАЗАНИЕ УСЛУГ ПО СОСТАВЛЕНИЮ ОТЧЕТА ОБ ОЦЕНКЕ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ МИНИМАЛЬНОГО ОКЛАДА РАБОТНИКУ-ОЦЕНЩИКУ"	Ошибка!
Закладка не определена.	
ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 НОРМЫ ТРУДА В ОЦЕНОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....	38
ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 СОСТАВ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ОЦЕНОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....	51

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение в оценочной деятельности в Российской Федерации (далее – Соглашение) заключено на федеральном уровне социального партнерства на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 года №10-ФЗ, Федерального закона «Об объединениях работодателей» от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ, постановления Правительства Российской Федерации «О наделении федеральных органов исполнительной власти правом представления работодателей при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении отраслевых (межотраслевых) соглашений на федеральном уровне» от 10 августа 2005 года № 500, Конвенций Международной организации труда (МОТ) ратифицированных Российской Федерацией, Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014 - 2016 годы и других нормативно-правовых актов.

1.2. В соответствии со статьей 45 Трудового кодекса Российской Федерации настоящее соглашение является **правовым актом**, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями. Соглашение устанавливает нормы труда, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, а также определяет права, обязанности и ответственность сторон при осуществлении оценочной деятельности в Российской Федерации.

Глава II. СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ

2.1. Сторонами Соглашения являются:

2.1.1. «Работники» – физические лица, в том числе оценщики, действующие в рамках Федерального законодательства об оценочной деятельности (далее – Работники-оценщики), вступившие в трудовые отношения с работодателем, который осуществляет предоставление услуг в сфере оценочной деятельности в Российской Федерации, в лице их представителя – **Всероссийского профессионального союза работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций (далее - Профсоюз);**

2.1.2. «Работодатели» – физические лица, либо юридические лица (организации независимо от их формы собственности и организационно-правовой формы), которые осуществляют предоставление услуг в сфере оценочной деятельности в Российской Федерации и вступившие в трудовые отношения с Работниками (Работником), в лице их представителя: – **Общероссийского межотраслевого объединения работодателей аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций (далее - Объединение);**

2.3. Стороны Соглашения, в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

2.4. Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, а также на основе взаимопонимания и доверия.

2.5. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. В случае реорганизации представителя одной из Сторон Соглашения, его права и обязанности переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

2.6. Стороны Соглашения представляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического характера, имеющим отношение к выполнению Сторонами данного Соглашения.

2.7. На федеральном уровне из числа представителей Сторон Соглашения, образуется Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в оценочной деятельности в Российской Федерации, по подготовке, заключению и контролю выполнения настоящего Соглашения, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между Сторонами Соглашения разногласий (далее – Отраслевая комиссия). Состав Отраслевой комиссии утверждается сторонами Соглашения (Приложение № 3).

2.8. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в рамках своих полномочий принимают на себя обязательства действующего Генерального соглашения между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Глава III. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

3.1. Настоящее Соглашение действует в отношении:

3.1.1. физических лиц, либо юридических лиц, являющихся членами Общероссийского межотраслевого объединения работодателей аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций;

3.1.2. юридических лиц, которые осуществляют предоставление услуг в сфере оценочной деятельности независимо от их формы собственности и организационно-правовой формы, присоединившихся к Соглашению после его заключения;

3.1.3. физических лиц, индивидуальных предпринимателей (без образования юридического лица), осуществляющих оценочную деятельность, и

частнопрактикующих оценщиков, присоединившихся к Соглашению после его заключения;

3.1.4. всех Работников, состоящих в трудовых отношениях с лицами, указанными в пунктах 3.1.1., 3.1.2. и 3.1.3. настоящего Соглашения;

3.1.5. органов государственной власти и органов местного самоуправления, в пределах взятых ими на себя обязательств (статья 48 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.2. Соглашение открыто для присоединения к нему любых работодателей, изъявивших свое согласие на присоединение к Соглашению. Присоединение к Соглашению оформляется в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Если Работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему (Соглашению), то Соглашение считается распространенным на указанных работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К данному отказу должен быть приложен протокол консультаций Работодателей с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей Работников данных Работодателей.

3.4. В случае отказа Работодателей присоединиться к Соглашению руководитель федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, имеет право пригласить представителей этих Работодателей и представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций, объединяющих Работников данных Работодателей, для проведения консультаций с участием представителей Сторон Соглашения. Представители Работодателей, представители Работников и представители Сторон Соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

3.5. Соглашение служит основой для разработки и заключения региональных и территориальных отраслевых соглашений, коллективных и трудовых договоров.

3.6. Соглашение не ограничивает права Работодателей в расширении социальных гарантий и льгот для работников за счет собственных средств для их обеспечения.

3.7. Региональные и территориальные соглашения и коллективные договоры не могут снижать уровень прав, гарантий и компенсаций Работников, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

3.8. В случае отсутствия в организации коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

3.9. Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров в организации интересы всех Работников независимо от членства в Профсоюзе, представляют и защищают первичные профсоюзные организации или иные представители (представительные органы) работников, а при заключении региональных и территориальных соглашений - территориальные организации Профсоюза.

3.10. Соглашение действует с 1 января 2015 года по 31 декабря 2017 года. Соглашение может быть изменено, дополнено, только по взаимному согласию Сторон Соглашения, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения.

3.11. Внесенные в Соглашение изменения и дополнения оформляются приложениями к Соглашению, которые являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения Работников, организаций Профсоюза и Работодателей.

3.12. Стороны Соглашения обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Соглашения или подписании нового Соглашения не позднее чем за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения.

Глава IV.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

4.1. Стороны Соглашения содействуют развитию многоукладности экономики, свободе предпринимательства, многообразию форм собственности и хозяйствования, эффективному развитию оценочной деятельности в России на благо экономики Российской Федерации, защите интересов отечественных Работодателей, обеспечению социально-трудовых прав Работников, безопасных условий и охраны труда Работников, повышению занятости Работников.

4.2. Главными направлениями деятельности Профсоюза и Объединения по выполнению настоящего Соглашения являются:

4.2.1. совершенствование экономических и социально-трудовых отношений и улучшение социально-экономической ситуации в сфере оценочной деятельности;

4.2.2. разработка и формирование единых принципов и подходов к регулированию оценочной деятельности;

4.2.3. разработка рекомендаций по совершенствованию государственной политики в сфере оценочной деятельности;

4.2.4. разработка и реализация мер по защите интересов отечественных Работодателей и мер по повышению их конкурентоспособности;

4.2.5. обеспечение законных прав Работников, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации;

4.3. В рамках настоящего Соглашения Объединение и Профсоюз берут на себя следующие обязательства:

4.3.1. принимать участие в разработке нормативно-правовых актов и законопроектов, касающихся развития и регулирования оценочной деятельности в Российской Федерации;

4.3.2. сотрудничать в обмене информацией, передовым опытом и проведении общественных мероприятий в сфере оценочной деятельности;

4.3.3. оказывать методическую помощь в подготовке и заключении коллективных договоров в организациях, указанных в пункте 3.1. настоящего Соглашения, а также принимать участие в мероприятиях по подведению итогов выполнения коллективных договоров;

4.3.4. создавать условия для формирования в сфере оценочной деятельности различных систем страхования, а также негосударственного пенсионного обеспечения;

4.3.5. осуществлять организационно-методические мероприятия, направленные на создание и развитие системы негосударственного пенсионного обеспечения Работников, защиту прав и законных интересов вкладчиков и участников негосударственных пенсионных фондов, имеющих договоры о негосударственном пенсионном обеспечении с негосударственными пенсионными фондами;

4.3.6. организовывать и проводить совместные конкурсы профессионального мастерства, в том числе совместно проводить церемонию награждения лауреатов «Национальной премии в области аудита, оценки, экспертизы и консалтинга»;

4.3.7. осуществлять анализ практики применения нормативной правовой базы в сфере оценочной деятельности в целях размещения заказов по поставке товаров, выполнения работ, оказания услуг для государственных и муниципальных нужд, с точки зрения повышения эффективности расходования бюджетных средств, а также обеспечения сроков и качества при производстве товаров, выполнении работ и оказании услуг, являющихся предметом заказа.

4.4. В рамках настоящего Соглашения Объединение берет на себя обязательства:

4.4.1. координировать действия организаций, являющихся членами Объединения, в вопросах реализации социальных и экономических программ, проведения политики занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования и пенсионного обеспечения Работников;

4.4.2. участвовать в разработке нормативных правовых актов органами государственной власти и органами местного самоуправления по вопросам сферы оценочной деятельности и социального развития;

4.4.3. представлять законные интересы и защищать права организаций-членов Объединения, в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с органами государственной власти и местного самоуправления, Профсоюзом;

4.4.4. способствовать созданию для Работодателей равных с субъектами хозяйственной деятельности других отраслей экономики, условий получения

доходов, устранения причин и условий, ущемляющих социально-трудовые и связанные с ними экономические права занятых в сфере оценочной деятельности;

4.4.5. способствовать налаживанию взаимовыгодных связей между Работодателями, их объединению в отраслевые, территориальные и другие формирования в целях улучшения их деятельности в сфере оценочной деятельности;

4.4.6. принимать меры по организационному укреплению своих территориальных органов, совершенствованию их работы по выполнению уставных функций;

4.5. В рамках настоящего Соглашения Работодатели берут на себя обязательства:

4.5.1. соблюдать требования законодательства об оценочной деятельности Российской Федерации, в том числе, в части соблюдения требований законодательства о независимости Работодателей, с которыми Работники-оценщики заключили трудовые договоры, а также в части требований законодательства к содержанию договора на проведение оценки и отчета об оценке.

4.5.2. обеспечить представление документов, материалов, информации, в том числе отчетов об оценке, Работникам-оценщикам по запросу в части соблюдения ими требований законодательства об оценочной деятельности Российской Федерации, в том числе представления ими необходимой информации в саморегулируемые организации оценщиков, членами которых являются Работники-оценщики.

4.5.3. разрабатывать и реализовывать мероприятия, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала Работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.5.4. участвовать в рассмотрении коллективных трудовых споров и конфликтов;

4.5.5. оказывать материальную помощь особо нуждающимся Работникам, молодым специалистам, ветеранам труда;

4.5.6. создать условия, способствующие нормальному труду и отдыху Работников.

4.6. В рамках настоящего Соглашения Профсоюз берет на себя обязательства:

4.6.1. осуществлять защиту трудовых прав и социальных гарантий Работников;

4.6.2. оказывать правовую помощь Работникам во всех вопросах, связанных с нарушением Трудового законодательства;

4.6.3. проводить работу с органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации в целях защиты интересов Работников;

4.6.4. осуществлять контроль над соблюдением Работодателями и их представителями трудового законодательства Российской Федерации;

4.6.5. участвовать в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы оплаты и охраны труда, социального и пенсионного страхования и обеспечения, экологической безопасности, профессиональных пенсионных систем;

- 4.6.6. организовывать проведение оздоровительных мероприятий и организовывать санаторно-курортное обслуживание Работников и их детей;
- 4.6.7. содействовать снижению социальной напряженности в трудовых коллективах;
- 4.6.8. участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, организовывать и проводить коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов Работников;
- 4.6.9. не организовывать забастовок на срок действия Соглашения при условии выполнения Сторонами Соглашения его положений и взятых на себя обязательств.

4.7. Профсоюз и Работодатель в целях укрепления социального партнерства ежегодно проводят Смотр-конкурс «Лучшее выполнение обязательств по коллективным договорам» и награждают нагрудным знаком «За развитие социального партнёрства» Работодателей, успешно решающих вопросы эффективного развития социального партнерства.

Глава V.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ И ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

5.1. Работодатели совместно с Профсоюзом принимают меры по предотвращению массовых увольнений, ограничению практики найма Работников кадровыми агентствами с целью предоставления их услуг третьим лицам, легализации и обоснованности привлечения иностранной рабочей силы, смягчению последствий спада в сфере оценочной деятельности, реорганизации Работодателей, социальной защите увольняемых Работников и созданию новых рабочих мест.

5.2. В рамках настоящего Соглашения Объединение и Профсоюз берут на себя следующие обязательства:

- 5.2.1. разрабатывать предложения по совершенствованию трудовых отношений при осуществлении оценочной деятельности;
- 5.2.2. содействовать развитию науки и формированию механизмов поддержки научно-технической и инновационной деятельности в сфере совершенствования оценочной деятельности, обеспечивать оценочную деятельность новыми методиками, методологическими материалами и разработками, качественно улучшающими труд Работников, участвовать в разработке и принятии федеральных стандартов оценки;
- 5.2.3. разрабатывать и осуществлять в установленном порядке мероприятия по профессиональной переподготовке, повышению квалификации специалистов в сфере оценочной деятельности и присвоению им уровней квалификации;
- 5.2.4. внедрять механизмы, повышающие качество образования в сфере оценочной деятельности, в том числе посредством проведения общественной добровольной аккредитации учебных заведений, подготавливающих специалистов в сфере оценочной деятельности;

5.2.5. разработать, утвердить и внедрить национальную систему добровольной сертификации Работников-оценщиков и Работодателей, совместно создать необходимую структуру для сертификации и разработать механизм указанной сертификации;

5.2.6. прогнозировать спрос на выпускников учреждений профессионального образования в сфере оценки в Российской Федерации в целом и на территории отдельных субъектов Российской Федерации в частности;

5.2.7. разработать комплекс мер, направленных на экономическое стимулирование участия Работодателей в организации опережающего обучения Работников, подлежащих высвобождению в ходе реорганизации.

5.3. В рамках настоящего Соглашения Работодатели берут на себя обязательства:

5.3.1. способствовать эффективному управлению процессами трудовой миграции, регулированию внешней трудовой миграции, приему иностранных Работников с учетом реальных потребностей и возможностей субъектов Российской Федерации по приему и обустройству иммигрантов;

5.3.2. Согласно части 5 статьи 12 федерального закона № 10-ФЗ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности» учитывать (согласовывать) прием на работу иностранных Работников с Профсоюзом;

5.3.3. обеспечивать приоритетное предоставление вновь созданных рабочих мест Работникам, высвобожденным ранее Работодателями, с учетом их образования, квалификации и деловых качеств;

5.3.4. создавать условия труда в соответствии с действующими нормами трудового законодательства Российской Федерации и предоставлять работу по специальности выпускникам образовательных учреждений, обучавшимся по договорам или направлениям Работодателей и прибывшим для работы к Работодателям;

5.3.5. обеспечивать выполнение законодательства Российской Федерации по занятости и гарантиям, реализации прав граждан на труд;

5.3.6. принимать меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, смягчение негативных последствий их сокращения;

5.3.7. информировать выборный орган профсоюзной организации или территориальные органы Профсоюза о создании новых рабочих мест или сокращении имеющихся рабочих мест;

5.3.8. обеспечивать соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха установленного в соответствии с трудовым законодательством (статья 100 Трудового кодекса Российской Федерации);

5.3.9. выполнять условия и требования настоящего Соглашения, в том числе Методики определения размера платы за оказание услуг по составлению отчета об оценке и определению минимального оклада Работнику-оценщику (Приложение № 1), и соблюдать Нормы труда в оценочной деятельности в Российской Федерации (Приложение № 2);

5.3.10. заключать с соответствующими организациями договоры коллективного страхования и пенсионного обеспечения Работников на случай утраты работы;

5.3.11. обеспечивать выполнение мероприятий по повышению квалификации и профессиональной подготовке кадров, при вынужденном сокращении объемов предоставляемых услуг, и приостанавливать наем новых Работников на вакантные места;

5.3.12. организовывать переобучение Работников новым профессиям;

5.3.13. при принятии решения о ликвидации Работодателей (юридических лиц или индивидуальных предпринимателей), сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками в письменной форме сообщить об этом выборному профсоюзному органу и в органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий и указать должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного Работника. А в случае, если решение о сокращении численности или штата Работников может привести к массовому увольнению Работников, – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В течение этого срока осуществлять меры, обеспечивающие за счет Работодателей переквалификацию и трудоустройство высвобождаемых Работников, бесплатное обучение их новым профессиям и создание новых рабочих мест. При переквалификации Работников с отрывом от основной работы за ними сохраняется средняя заработная плата на весь срок обучения.

Глава VI.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

6.1. Стороны Соглашения договорились, что режим рабочего времени у Работодателей устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, составленными на основании Трудового кодекса Российской Федерации, норм труда в оценочной деятельности и иных нормативных правовых актов.

6.2. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются Работодателями с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации. Работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда. Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

6.3. Нормальная продолжительность рабочего времени Работников не может превышать 40 часов в неделю.

6.4. При введении Работодателями суммированного учета рабочего времени, продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормальное число рабочих часов. Учетный период не может превышать одного года. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка (статья 104, Трудового кодекса Российской Федерации).

6.5. Перечень должностей Работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, устанавливаемого Работодателями с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.6. Организация работы в выходные и нерабочие праздничные дни, а также сверхурочная работа и механизм оплаты работников производится в соответствии с трудовым законодательством или коллективным договором.

6.7. Работники имеют право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, с учетом норм трудового законодательства для отдельных категорий Работников. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в число календарных дней отпуска не включаются.

6.8. Продолжительность ежегодных основных и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков Работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается.

6.9. Ежегодные основные и дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателями с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в порядке и сроки, установленные действующим законодательством и являющимся обязательным для исполнения Сторонами Соглашения.

6.10. Работодатели обязаны произвести Работникам все причитающиеся им выплаты за отпуск не позднее, чем за 3 дня до его начала.

Глава VII.

НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

7.1. Стороны Соглашения считают главной целью политики в сфере оплаты труда в оценочной деятельности – систематическое повышение реальных доходов Работников за счет роста эффективности выполнения работ и объемов предоставления услуг.

7.2. С 01 января 2015 года минимальный размер заработной платы Работников устанавливается не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте (регионе) Российской Федерации.

7.3. В соответствии со статьями 159, 160 и 162 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 11 федерального закона №10-ФЗ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», Стороны Соглашения договорились о применении системы нормирования труда в оценочной деятельности, основанной на норме времени, выраженной в человеко-часах – величине затрат рабочего времени Работника-оценщика, необходимого для выполнения физическим лицом, либо юридическим лицом (Работодателями) единицы услуги по составлению отчета об оценке.

7.4. С 01 января 2015 года нормы труда Работников при оказании физическим лицом, либо юридическим лицом (Работодателями) услуг по составлению отчета об оценке определяются в соответствии с Нормами труда в оценочной деятельности в Российской Федерации, утвержденными настоящим Соглашением (Приложение № 2).

7.5. С 01 января 2015 года **минимальный размер** платы физическому лицу, либо юридическому лицу (Работодателям), за оказание услуг по составлению отчета об оценке и **минимальный размер ежемесячной заработной платы (оклад)** Работнику-оценщику за составление отчетов об оценке по самому низкому уровню квалификации при 40 часовой рабочей неделе определяется в соответствии с Методикой определения размера платы за оказание услуг по составлению отчета об оценке и определение минимального оклада Работнику-оценщику, утвержденной настоящим Соглашением (Приложение № 1).

7.6. Размер ежемесячной заработной платы Работнику-оценщику за составление отчетов об оценке по иным квалификационным уровням и иной продолжительности рабочей недели устанавливается согласно статьям 129, 135 и 143 Трудового кодекса Российской Федерации и зависит от уровня квалификации Работника-оценщика, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы по составлению отчета об оценке. Размер заработной платы Работников-оценщиков устанавливается в тарифных ставках. Тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифные ставки фиксируются в трудовых и коллективных договорах (соглашениях).

7.7. Порядок присвоения уровней квалификации и порядок проведения аттестации работников-оценщиков разрабатывается на федеральном отраслевом уровне социального партнерства совместно Объединением и Профсоюзом, утверждается совместным документом.

Продолжить работу Федеральной отраслевой аттестационно-квалификационной комиссии в оценочной деятельности в Российской Федерации.

Порядок работы комиссии определяется соответствующим положением о комиссии утвержденным сторонами.

7.8. Системы оплаты труда определяются Работодателями с учетом мнения профсоюзного органа и фиксируются в коллективных договорах.

7.9. В случаях, когда экономическое положение отдельных Работодателей не позволяет обеспечить им применение минимального размера заработной платы, предусмотренного настоящим Соглашением, при подписании коллективного договора стороны данного договора могут принимать решение о других его размерах, но не ниже **минимального размера оплаты труда**, установленного действующим законодательством.

7.10. Работодатели самостоятельно индексируют заработную плату в соответствии с индексом потребительских цен в субъекте (регионе) Российской Федерации не реже чем один раз в год в пределах имеющихся средств одновременно для всех категорий Работников; механизм индексации определяется коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом.

7.11. В рамках настоящего Соглашения Работодатели берут на себя следующие обязательства:

7.11.1. обеспечивать Работникам равную оплату за труд равной ценности в полном размере в сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективными договорами, трудовыми договорами;

7.11.2. производить своевременные отчисления в государственные социальные внебюджетные фонды, а также отчисление членских профсоюзных взносов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

7.11.3. на основании коллективных договоров оплачивать вступительные взносы, взносы в компенсационные фонды и ежегодные членские взносы, в саморегулируемые организации, в которых в соответствии с законодательством, регулирующим оценочную деятельность, состоят (или будут состоять) Работники, оплачивать страхование профессиональной ответственности Работников-оценщиков;

7.12. Выплата заработной платы руководителям Работодателей производится одновременно с выплатой её всем Работникам.

7.13. Условия оплаты труда, определённые трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Условия оплаты труда, определённые коллективным договором соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными

правовыми актами, содержащими нормы трудового права (статья 135 Трудового кодекса Российской Федерации).

7.14. В целях формирования и поддержки функционирования отраслевой системы профессиональных квалификаций в оценочной деятельности в Российской Федерации Стороны берут на себя следующие обязательства:

7.14.1. Сформировать на отраслевом общероссийском уровне социального партнерства – Федеральный отраслевой совет по профессиональным квалификациям в оценочной деятельности в Российской Федерации. Совместным решением утвердить персональный состав Совета и положение о Совете.

7.14.2. Проводить совместно мониторинг сегмента рынка труда в оценочной деятельности на соответствие потребностям в квалификациях работников, появления новых профессий, специализаций, изменений в наименованиях и перечнях профессий.

7.14.3. Совместно разрабатывать, актуализировать и организовывать применение профессиональных стандартов, отраслевых рамок квалификаций и квалификационных требований.

7.14.4. Разрабатывать отраслевые механизмы по установлению требований для подтверждения профессиональной квалификации.

7.14.5. Организовать и координировать деятельность по оценке присвоения профессиональных квалификаций в сфере оценочной деятельности в Российской Федерации.

7.14.6. Участвовать в определении потребностей в образовании и обучении в разработке профессиональных стандартов профессионального образования, в обновлении и профессионально-общественной аккредитации программ профессионального обучения и образования.

7.14.7. Образовать и сформировать на федеральном уровне социального партнерства отраслевую систему независимой оценки квалификаций. Совместно разработать и утвердить регламент и положение системы, определить уполномоченные организации отраслевой системы независимой оценки квалификаций.

7.14.8. В целях разработки проектов профессиональных стандартов разрабатывать, актуализировать, утверждать совместным решением отраслевые уровни квалификаций в оценочной деятельности в Российской Федерации и все изменения в них.

7.14.9. Разработать и внедрить систему общественной аккредитации организаций осуществляющих образовательную деятельность и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в сфере оценочной деятельности. Совместно разработать и утвердить соответствующие регламентирующие документы системы.

Глава VIII.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. Стороны Соглашения рекомендуют Работодателям устанавливать в коллективных договорах следующие дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации за счет собственных средств, а именно:

8.1.2. выплата компенсаций работающим инвалидам труда в размере не ниже минимальной заработной платы при предоставлении им путевок на лечение согласно медицинскому показанию;

8.1.3. выплата единовременного пособия при выходе Работников на пенсию, рождении ребенка;

8.1.4. выплата материальной помощи при рождении детей и бесплатное, или частично оплачиваемое, содержание их в дошкольных образовательных учреждениях в размерах, установленных коллективным договором;

8.1.5. предоставление краткосрочных оплачиваемых отпусков, не менее 2 дней, отцам при выписке ребёнка из роддома;

8.1.6. предоставление оплачиваемого выходного дня в День знаний (1 сентября) матерям (отцам), либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников младших классов (1-4 класс) без матери и/или отца;

8.1.7. предоставление оплачиваемых, исходя из тарифной ставки (оклада) Работников, дней отдыха на предусмотренный в коллективном договоре срок в случаях: собственной свадьбы, свадьбы детей, смерти супругов, членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры);

8.1.8. предоставление различных видов социальной помощи Работникам (бесплатные или частично оплачиваемые путевки на санаторно-курортное лечение, компенсация расходов на лечение и другое);

8.1.9. различные виды материальной помощи Работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий (кредиты, субсидии, снижение оплаты услуг и жилья и другие);

8.1.10. единовременную выплату денежного вознаграждения Работникам, награжденным государственными, отраслевыми и профессиональными наградами;

8.1.11. выплата Работникам материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;

8.1.12. дополнительное добровольное страхование Работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на случай потери работы, медицинское страхование, а также другие виды страхования за счет Работодателей;

8.1.13. негосударственное пенсионное обеспечение Работников и ветеранов.

8.2. Работодатели предоставляют гарантии и компенсации Работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, действующими законами и иными нормативными правовыми актами и обеспечивают за счет средств Работодателей:

8.2.1. оказание единовременной материальной помощи Работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий;

8.2.2. в случае смерти Работника, его близких родственников, а также пенсионера, ушедшего на пенсию, оплату расходов на ритуальные услуги;

8.2.3. выплата семье, потерявшей кормильца вследствие трудового увечья, единовременного пособия исходя из минимального размера оплаты труда, установленного законодательством на день выплаты, за 10 лет;

8.2.4. в случае смерти пенсионера (из числа одиноких и малоимущих), длительное время проработавшего у Работодателей и ушедшего на пенсию, оплату расходов на ритуальные услуги;

8.2.5. ведение индивидуального (персонифицированного) учета для начисления пенсий.

8.3. Работодатели обязуются предоставлять женщинам, осуществляющим свою трудовую деятельность в сфере оценочной деятельности:

8.3.1 возможности для повышения квалификации и переподготовки по другим специальностям;

8.3.2. возможности для работы по гибкому графику;

8.3.3. предоставлять дополнительные льготы Работникам, воспитывающим ребенка без супруга/и;

8.4. Работодатели обеспечивают приоритетное финансирование профилактических мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по оборудованию рабочих места Работников условиями и механизмами, способствующими отдыху и психологической разгрузке, а также санаторно-курортного лечения, за счет сумм страховых взносов в обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Конкретные положения данного раздела фиксируются в коллективном договоре организации.

8.5. Работодатель и Профсоюз совместно примут меры по созданию отраслевых профессиональных пенсионных систем, и других систем социального партнерства в интересах работников отрасли.

Глава IX.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

9.1. В рамках настоящего Соглашения Работодатель и Профсоюз берут на себя совместные обязательства:

- 9.1.1. взаимодействовать в сфере охраны труда, окружающей природной среды;
- 9.1.2. оказывать методическую помощь Работодателям, предоставляющим услуги по составлению отчетов об оценке в разработке и реализации территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда работников;
- 9.1.3. содействовать укреплению службы охраны труда в сфере оценочной деятельности;
- 9.1.4. распространять передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.

9.2. Работодатели совместно с участием представительного органа Работников:

- 9.2.1. разрабатывают инструкции по охране труда и проводят ознакомление Работников с требованиями по охране труда;
- 9.2.2. создают комитеты (комиссии) по охране труда и организуют их работу;
- 9.2.3. организуют обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
- 9.2.4. обеспечивают расследование и учет (в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке и иными нормативными правовыми актами) несчастных случаев при осуществлении оценочной деятельности и профессиональных заболеваний;
- 9.2.5. обеспечивают пересмотр, разработку и корректировку действующих норм труда для Работников, предоставляющих услуги на территориях, подвергшихся Чернобыльской и другим экологическим катастрофам, с учетом обязательного выполнения требований радиационной безопасности;
- 9.2.6. организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения Работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- 9.2.7. включают в коллективные договора раздел «Охрана труда», разрабатывают план мероприятий по улучшению условий и охраны труда с указанием необходимых для их реализации средств;
- 9.2.8. включают в коллективные договора список уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных органов по охране труда, определяют количество часов свободного времени, предоставляемых уполномоченному (доверенному) лицу для исполнения возложенных на него функций и порядок их оплаты.

9.3. В рамках настоящего Соглашения Работодатели берут на себя следующие обязательства:

- 9.3.1. обеспечивать выполнение законодательных и иных нормативных актов по охране труда, соблюдение режима труда и отдыха Работников;
- 9.3.2. создавать соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте и принимать необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- 9.3.3. выделять необходимые средства на проведение мероприятий по охране труда;
- 9.3.4. проводить поэтапную аттестацию рабочих мест по условиям труда с участием представителей профсоюзных организаций в аттестационных комиссиях в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, регулирующих проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- 9.3.5. внедрять мероприятия по механизации работ, в том числе, предусматривающие облегчение труда женщин при перемещении тяжестей;
- 9.3.6. организовывать проведение предварительных и периодических медицинских осмотров Работников организации в соответствии со статьями 212 и 213 Трудового кодекса Российской Федерации;
- 9.3.7. обеспечивать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание Работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- 9.3.8. предоставлять органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля, органам профсоюзного контроля информацию, необходимую для осуществления ими своих полномочий;
- 9.3.9. обеспечивать обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 9.3.10. обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты.

9.4. В рамках настоящего Соглашения Профсоюз берет на себя обязательства:

- 9.4.1. принимать участие в подготовке отраслевых мероприятий по улучшению условий труда и предупреждению травматизма в организациях сферы оценочной деятельности, а также в разработке отраслевых нормативных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности;
- 9.4.2. защищать законные интересы Работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 9.4.3. осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства об охране труда;
- 9.4.4. обеспечивать выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждом структурном подразделении и у Работодателей в целом;
- 9.4.5. проводить разъяснительную работу о необходимости соблюдения правил и норм безопасности труда при осуществлении оценочной деятельности.

Глава X.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

10.1. Стороны договорились о том, что в сфере оценочной деятельности молодыми работниками считаются лица в возрасте до 35 лет.

10.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности Профсоюза и Работодателя в сфере молодежной политики Стороны считают:

10.2.1. содействие снижению уровня безработицы среди молодежи;

10.2.2. профессиональная ориентация молодежи в учебных заведениях всех уровней образования в целях закрепления молодых специалистов в организациях, предоставляющих услуги в области оценочной деятельности;

10.2.3. содействие повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;

10.2.4. обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;

10.2.5. организацию и поддержку молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы.

10.3. Для достижения указанных целей Работодатели и профсоюзные органы:

10.3.1. формируют в коллективном договоре специальный раздел по молодежной политике;

10.3.2. создают общественные советы (комиссии) по работе с молодежью;

10.3.3. разрабатывают комплексные и целевые программы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации;

10.3.4. проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов;

10.3.5. устанавливают именные стипендии студентам учебных заведений за отличную успеваемость;

10.3.6. поощряют молодых Работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций;

10.3.7. дополнительно финансируют и создают условия для организации молодежного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых Работников и членов их семей.

10.4. В рамках настоящего Соглашения Работодатели берут на себя следующие обязательства:

10.4.1. предоставлять льготы молодым Работникам для обучения в высших и средних специальных образовательных учреждениях в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором организации;

10.4.2. гарантировать трудоустройство по специальности молодым специалистам в возрасте до 35 лет, а также выпускникам учебных учреждений по заявкам

Работодателей, и Работникам, ранее работавшим у Работодателей, после прохождения ими военной службы по призыву;

10.4.3. заключать с учреждениями профессионального образования всех уровней договоры сотрудничества о подготовке молодых специалистов, проведении производственной практики и стажировки студентов;

10.4.4. оказывать материальную помощь молодым Работникам, возвратившимся в организацию после прохождения срочной военной службы, на условиях, определяемых коллективным договором.

10.5. В рамках настоящего Соглашения Профсоюз берет на себя обязательства:

10.5.1. обеспечивать работу Молодежного совета Профсоюза;

10.5.2. организовывать и проводить обучение председателей молодежных советов и комиссий, молодых профсоюзных активистов;

10.5.3. контролировать предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи.

10.5.4. учредить профессиональную общественную премию для молодых специалистов, за достижение в области науки и образования в сфере, аудита, оценки, экспертизы и консалтинга.

Глава XI.

ГАРАНТИИ ПРАВ РАБОТНИКОВ - ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

11.1. Права соответствующего выборного профсоюзного органа организации и гарантии его деятельности определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами субъектов Российской Федерации, Уставом Профсоюза, Генеральным и Отраслевым соглашениями, коллективными договорами, другими нормативными актами.

11.2. В рамках настоящего Соглашения Работодатели берут на себя следующие обязательства:

11.2.1. соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствовать созданию профсоюзных организаций и вступлению Работников в члены Профсоюза;

11.2.2. проводить инструктирование лиц, находящихся на руководящих должностях о недопустимости препятствования деятельности профсоюзной организации, в какой бы то ни было форме;

11.2.3. представлять выборным профсоюзным органам необходимую статистическую отчетность и иную информацию, затрагивающую интересы Работников по социально-трудовым вопросам;

11.2.4. принимать решения с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

- 11.2.5. вести коллективные переговоры по подготовке, заключению и изменению коллективного договора;
- 11.2.6. создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей Работников, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором, соглашениями;
- 11.2.7. предоставлять выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации, и иным органам профсоюза, действующих у Работодателей, в безвозмездное пользование необходимые помещения (объекты недвижимости) для работы самого профсоюзного органа и для проведения собраний Работников, необходимые транспортные средства, а также средства связи, оргтехники и другие технические средства в соответствии с коллективным договором;
- 11.2.8. включать представителей профсоюзного комитета в состав комиссии по финансовому оздоровлению, реорганизации или ликвидации Работодателей (юридических лиц или индивидуальных предпринимателей);
- 11.2.9. не препятствовать представителям профсоюзных органов, посещать Работодателей, у которых работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав;
- 11.2.10. обеспечивать по личным письменным заявлениям членов Профсоюза проведение безличной системы удержания профсоюзных взносов из заработной платы, их перечисление на счета профсоюзных органов на условиях, предусмотренных коллективным договором. Не задерживать перечисление указанных финансовых средств;
- 11.2.11. перечислять финансовые средства профсоюзному органу организации на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, а также для санаторно-курортного отдыха Работников;
- 11.2.12. предоставлять Работникам – членам выборных профсоюзных органов время для выполнения общественных обязанностей на условиях, предусмотренных коллективным договором;
- 11.2.13. способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и своевременному их разрешению в случаях возникновения;
- 11.2.14. не препятствовать Работникам в осуществлении самозащиты трудовых прав;
- 11.2.15. при необходимости производить оплату труда руководителя выборного профсоюзного органа за счет средств организации;
- 11.2.16. не применять к Работникам, не освобожденным от основной работы и входящим в состав выборных профсоюзных органов, в том числе структурных подразделений, дисциплинарные взыскания, переводы на другую работу и увольнение без согласования с соответствующим профсоюзным органом;
- 11.2.17. нести ответственность за нарушение прав и гарантий деятельности профессиональных союзов в соответствии с действующим законодательством.

11.3. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени участия Работников – членов органов Профсоюза, не освобожденных от основной работы, в качестве делегатов съездов, конференций, пленумов, собраний, митингов и прочих мероприятий,

созываемых Профсоюзом, а также участие в работе его выборных органов, определяются коллективным договором.

11.4. Социальные льготы и гарантии, премирование, предусмотренные коллективным договором для Работников, распространяются на выборных освобожденных профсоюзных работников.

11.5. Стороны обязуются содействовать созданию профсоюзных органов в организациях осуществляющих оценочную деятельность независимо от их организационно-правовой формы, форм собственности.

Глава XII.

КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ СОГЛАШЕНИЯ

12.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами Соглашения, их представителями, соответствующими органами по труду (статья 51 Трудового кодекса Российской Федерации).

12.2. Выполнение Соглашения с представлением сторонами необходимой информации рассматривается по итогам полугодия и года на заседаниях органа управления Работодателя и Президиума Центрального Комитета Профсоюза. Информация о результатах доводится до сведения Работодателей и органов Профсоюза.

12.3. Разногласия при толковании условий Соглашения или их невыполнение рассматриваются Отраслевой комиссией в сроки, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, с приложением протокола разногласий и перечня, принятых мер по их разрешению.

12.4. Ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

12.5. Стороны Соглашения в течение месяца со дня его уведомительной регистрации, обеспечивают доведение Соглашения до своих организаций, в том числе размещая текст Соглашения на собственных интернет-сайтах.

МЕТОДИКА

Определение минимального размера платы за оказание услуг по составлению отчета об оценке и определение минимального оклада Работнику-оценщику

1. Общие положения.

1.1. Настоящая Методика является неотъемлемой частью настоящего Отраслевого соглашения в оценочной деятельности в Российской Федерации, заключенного на федеральном уровне социального партнерства.

1.2. Настоящая Методика разработана:

- **в соответствии с частью 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации** – *«система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами содержащими нормы трудового права»;*

- **в соответствии с частью 3 статьи 11 Федерального закона №10-ФЗ: «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности»** – *«системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы труда устанавливаются работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) по согласованию с соответствующими профсоюзными органами и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях».*

1.3. Настоящая Методика применяется для определения минимального размера ежемесячной заработной платы (оклада) Работнику-оценщику за

составление отчетов об оценке по самому низкому уровню квалификации при 40 часовой рабочей неделе.

1.4. Настоящая Методика применяется для определения минимального размера платы физическому лицу, либо юридическому лицу (Работодателям) за оказание услуг по составлению отчета об оценке для всех видов объектов оценки согласно приведенной модели расчета.

1.5. Настоящая Методика разработана для гарантированной оплаты труда Работнику-оценщику, для обеспечения единообразия подхода к ценообразованию на услуги по составлению отчетов об оценке, для повышения степени обоснованности и эффективности применяемых расценок, в целях планирования, нормирования, прогнозирования бюджетных расходов различных уровней, юридических и физических лиц, создания плана-графика закупок работ (услуг) для государственных и муниципальных нужд.

1.6. Настоящая Методика является необходимой и обязательной для нормального функционирования оценочной деятельности в рамках действующего трудового законодательства Российской Федерации.

1.7. Настоящая Методика разработана на основе отраслевых статистических данных.

1.8. В настоящей Методике под единицей услуги понимается составление одного отчета об оценке в целях определения стоимости одного объекта оценки.

1.9. В размере платы за оказание услуг по составлению отчета об оценке, определяемой в соответствии с настоящей Методикой, не учтен налог на добавленную стоимость.

1.10. Округление чисел в настоящей методике происходит по следующему принципу:

- числа, выражающие количество человек, единиц услуг, рублей, часов – округляются до целого значения;

- числа, выражающие проценты, доли, коэффициенты – округляются до сотых долей значения.

1.11. Настоящая Методика устанавливает общие принципы ценообразования при оплате услуг по составлению отчета об оценке.

1.12. Настоящая Методика обязательна к применению с 01 января 2015 года всеми хозяйствующими субъектами, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности (государственными корпорациями, государственными компаниями, субъектами естественных монополий, организациями, осуществляющими регулируемые различные виды деятельности, государственными унитарными предприятиями, муниципальными унитарными предприятиями, автономными учреждениями, а также хозяйственными обществами, в уставном капитале которых присутствует доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования), в том числе Федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления уполномоченные на осуществлении функций по размещению заказов в области оценки и выборе поставщика, физическими лицами, в том числе индивидуальными предпринимателями.

2. Описание модели расчета определения минимального размера платы за оказание услуг по составлению отчета об оценке.

2.1. Размер платы за оказание услуг по составлению отчета об оценке определяется в стоимостном выражении по следующей формуле:

$$П = Сч * Чч * Ки(\text{год}),$$

где:

П – размер платы за оказание услуг по составлению отчета об оценке;

Сч – стоимость одного человеко-часа (нормо-часа) при оказании услуги по составлению отчета об оценке;

Чч – отраслевое значение нормированных временных затрат в человеко-часах при оказании услуги по составлению определенного отчета об оценке в целях определения стоимости определенного объекта оценки;

Ки(год) – коэффициент годовой инфляции.

2.2. Коэффициент годовой инфляции определяется по следующей формуле:

$$Ки(\text{год}) = 1 + И(\text{год}),$$

где:

$K_{и(год)}$ – коэффициент годовой инфляции;

$I_{(год)}$ – инфляция в Российской Федерации на полный предыдущий год, предшествующий году оказания услуги по составлению отчета об оценке согласно статистике Министерства экономического развития Российской Федерации.

2.3. Стоимость одного человеко-часа (нормо-часа) при оказании услуги по составлению отчета об оценке определяется по следующей формуле:

$$C_{ч(год)} = C_e / Ч_{ср},$$

где:

$C_{ч(год)}$ – стоимость одного человеко-часа (нормо-часа) при оказании услуги по составлению отчета об оценке на указанный год;

C_e – стоимость оказания единицы услуги;

$Ч_{ср}$ – значение временных затрат на оказание единицы услуги.

2.4. Стоимость оказания единицы услуги определяется в стоимостном выражении по следующей формуле:

$$C_e = C_{б} * (1 + P_{н}),$$

где:

C_e – стоимость оказания единицы услуги;

$C_{б}$ – себестоимость оказания единицы услуги;

$P_{н}$ – отраслевая рентабельность оказания услуг по составлению отчетов об оценке.

2.5. Себестоимость оказания единицы услуги определяется в стоимостном выражении по следующей формуле:

$$C_{б} = (З_{тп} + З_{тк}) * K_{вп},$$

где:

$C_{б}$ – себестоимость оказания единицы услуги;

Зтп – прямые затраты на оказание единицы услуги;

Зтк – косвенные затраты на оказание единицы услуги;

Квп – отраслевой коэффициент вынужденного простоя при оказании единицы услуги.

2.6. Прямые затраты на оказание единицы услуги определяются в стоимостном выражении по следующей формуле:

$$\text{Зтп} = \text{Фп} + \text{Нп},$$

где:

Зтп – прямые затраты на оказание единицы услуги;

Фп – затраты на фонд заработной платы с учетом налоговых выплат на Работников-оценщиков, непосредственно участвующих в оказании единицы услуги;

Нп – накладные расходы, возникающие при оказании единицы услуги.

2.7. Затраты на фонд заработной платы с учетом налоговых выплат на Работников-оценщиков, непосредственно участвующих в оказании единицы услуги, с учетом действующей системы оплаты труда определяются в стоимостном выражении по следующей формуле:

$$\text{Фп} = (\text{ЗВ} * \text{Впл} * \text{Дфп}) / \text{Оу},$$

где:

Фп – затраты на фонд заработной платы с учетом налоговых выплат на Работников-оценщиков, непосредственно участвующих в оказании единицы услуги;

ЗВ – отношение общих затрат к выручке от оказания услуг по составлению отчетов об оценке;

Впл – общая плановая выручка от оказания услуг по составлению отчетов об оценке;

Дфп – доля затрат на фонд заработной платы с учетом налоговых выплат на Работников-оценщиков, непосредственно участвующих в оказании единицы услуги, в общем объеме затрат на оказание услуг по составлению отчетов об оценке;

Оу – общий объем оказываемых услуг по составлению отчетов об оценке.

2.8. Накладные расходы, возникающие при оказании единицы услуги, включают в себя:

- расходы, связанные с приобретением материальных запасов, потребляемых в процессе оказания единицы услуги,
- расходы на обслуживание и поддержание в исправленном виде движимого имущества, задействованного в целях предоставления единицы услуги,
- расходы на профессиональное страхование Работодателей и Работников-оценщиков, непосредственно участвующих в оказании единицы услуги,
- расходы на содержание объекта недвижимости (рабочего помещения), в том числе налоговые, коммунальные, арендные платежи, платежи на содержание пожарной и охранной сигнализации, платежи на проведение текущих ремонтов, телекоммуникационного оборудования и обслуживания,
- расходы на обучение и повышение квалификации Работников-оценщиков, непосредственно участвующих в оказании единицы услуги,
- расходы на взносы в саморегулируемые организации,
- расходы на транспортные услуги,
- расходы на услуги и средства связи,
- расходы на подрядные работы, связанные непосредственно с оказанием единицы услуги,
- расходы, связанные с налогообложением, за исключением налогов на фонд заработной платы и прочее.

Накладные расходы, возникающие при оказании единицы услуги, определяются в стоимостном выражении по следующей формуле:

$$Нп = (ЗВ * Впл * Дн) / Оу,$$

где:

Нп – накладные расходы, возникающие при оказании единицы услуги;

ЗВ – отношение общих затрат к выручке от оказания услуг по составлению отчетов об оценке;

Впл – общая плановая выручка от оказания услуг по составлению отчетов об оценке;

Дн – доля накладных расходов, возникающих при оказании единицы услуги, в общем объеме затрат на оказание услуг по составлению отчетов об оценке;

Оу – общий объем оказываемых услуг по составлению отчетов об оценке.

2.9. Косвенными затратами на оказание единицы услуги являются те затраты, которые невозможно отнести напрямую к затратам, непосредственно связанным с оказанием услуги.

Данные затраты состоят из затрат на фонд заработной платы с учетом налоговых выплат на Работников, косвенно участвующих в оказании единицы услуги.

Косвенные затраты на оказание единицы услуги определяются в стоимостном выражении по следующей формуле:

$$Зтк = (ЗВ * Впл * Дфк) / Оу,$$

где:

Зтк – косвенные затраты на оказание единицы услуги;

ЗВ – отношение общих затрат к выручке от оказания услуг по составлению отчетов об оценке;

Впл – общая плановая выручка от оказания услуг по составлению отчетов об оценке;

Дфк – доля затрат на фонд заработной платы с учетом налоговых выплат, на Работников, косвенно участвующих в оказании единицы услуги, в общем объеме затрат на оказание услуг по составлению отчетов об оценке;

Оу – общий объем оказываемых услуг по составлению отчетов об оценке.

2.10. Значение временных затрат при оказании единицы услуги определяется по следующей формуле:

$$\text{Чср} = A * (\text{Tт (год)} - \text{То}) / \text{Оу},$$

где:

Чср – значение временных затрат при оказании единицы услуги;

A – общее количество Работников-оценщиков, непосредственно участвующих в оказании услуг по составлению отчетов об оценке;

Tт (год) – количество рабочих часов в календарном году согласно табельному календарю на текущий год оказания единицы услуги;

То – количество рабочих часов в плановом годовом отпуске Работника-оценщика, непосредственно участвующего в оказании единицы услуги;

Оу – общий объем оказываемых услуг по составлению отчетов об оценке.

2.11. Стоимость одного человеко-часа (нормо-часа) при определении минимальной ежемесячной заработной платы (оклада) Работнику-оценщику за составление отчетов об оценке по самому низкому уровню квалификации, определяется в стоимостном выражении по следующей формуле:

$$\text{Счр} = \text{Сч(год)} * \text{Ки(год)} * \text{Кр},$$

где:

Счр – стоимость одного человеко-часа (нормо-часа) при определении ежемесячной заработной платы Работнику-оценщику за составление отчетов об оценке по самому низкому уровню квалификации;

Сч(год) – стоимость одного человеко-часа (нормо-часа) при оказании услуги по составлению отчета об оценке на указанный год;

Ки(год) – коэффициент годовой инфляции.

Кр – переводной коэффициент.

2.12. Минимальный размер ежемесячной заработной платы (оклад) Работнику-оценщику за составление отчетов об оценке по самому низкому уровню

квалификации и при 40 часовой рабочей неделе, определяется в стоимостном выражении по следующей формуле:

$$ЗП = Счр * Тм,$$

где:

ЗП – размер ежемесячной заработной платы Работнику-оценщику;

Счр – стоимость одного человеко-часа (нормо-часа) при определении ежемесячной заработной платы Работнику-оценщику за составление отчетов об оценке по самому низкому уровню квалификации;

Тм – количество рабочих часов в табельном месяце оказания единицы услуги.

2.13. Количество рабочих часов в табельном месяце определяется по следующей формуле:

$$Тм = ТТ(год) / 12 \text{ месяцев},$$

где:

Тм – количество рабочих часов в табельном месяце согласно табельному календарю на текущий год оказания единицы услуги

ТТ(год) – количество рабочих часов в календарном году согласно табельному календарю на текущий год оказания единицы услуги.

3. Перечень исходных данных для определения минимального размера платы за оказание услуг по составлению отчета об оценке.

3.1. Отраслевая рентабельность оказания услуг по составлению отчетов об оценке определяется в процентном выражении от себестоимости единицы услуги:

$$Рн = 19,60 \%$$

3.2. Отраслевой коэффициент вынужденного простоя при оказании единицы услуги:

$$Квп = 1,10$$

3.3. Отношение общих затрат к выручке от оказания услуг по составлению отчетов об оценке:

$$ЗВ = 0,79$$

3.4. Общая плановая выручка от оказания услуг по составлению отчетов об оценке:

$$\text{Впл} = 8\,225\,000\,000 \text{ руб.}$$

3.5. Доля затрат на фонд заработной платы с учетом налоговых выплат на Работников-оценщиков, непосредственно участвующих в оказании единицы услуги, в общем объеме затрат на оказание услуг по составлению отчетов об оценке:

$$\text{Дфп} = 0,42$$

3.6. Доля накладных расходов, возникающих при оказании единицы услуги, в общем объеме затрат на оказание услуг по составлению отчетов об оценке:

$$\text{Дн} = 0,41$$

3.7. Доля затрат на фонд заработной платы с учетом налоговых выплат на работников, косвенно участвующих в оказании единицы услуги, в общем объеме затрат на оказание услуг по составлению отчетов об оценке:

$$\text{Дфк} = 0,18$$

3.8. Общий объем оказываемых единиц услуг по составлению отчетов об оценке:

$$\text{Оу} = 127\,391 \text{ единиц услуг}$$

3.9. Общее количество Работников-оценщиков, непосредственно участвующих в оказании услуг по составлению отчетов об оценке:

$$\text{А} = 1\,402 \text{ человек}$$

3.10. Количество рабочих часов в календарном году согласно табельному календарю на текущий год оказания единицы услуги:

$$\text{Тт (2015)} = 1\,971 \text{ час}$$

3.11. Количество рабочих часов в плановом годовом отпуске Работника-оценщика, непосредственно участвующего в оказании единицы услуги согласно действующему трудовому законодательству Российской Федерации в части предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска трудовому коллективу:

$$\text{То} = 160 \text{ часов}$$

3.12. Отраслевое значение нормированных временных затрат в человеко-часах при оказании услуги по составлению определенного отчета об оценке в целях определения стоимости определенного объекта оценки:

Чч – Отраслевые значения данного показателя указаны в человеко-часах по каждому определенному объекту оценки в зависимости от сложности оказываемых услуг по составлению отчетов об оценке, определены Нормами труда в оценочной деятельности в Российской Федерации, являющимися неотъемлемой частью настоящего Отраслевого Соглашения (Приложение № 2).

3.13. Коэффициент годовой инфляции:

Ки(2012) – на первый год (2012) действия Отраслевого Соглашения приравнивается 1 (единице),

Ки(год) – в последующие годы рассчитывается по формуле пункта 2.2 настоящего Приложения № 1 к Отраслевому соглашению в зависимости от изменения инфляции в Российской Федерации на полный предыдущий год, предшествующий году оказания услуги по составлению отчета об оценке согласно статистике Министерства экономического развития Российской Федерации.

3.14. Переводной коэффициент:

$$K_p = 0,04$$

4. Определение минимального размера платы за оказание услуг по составлению отчета об оценке.

4.1. Определение косвенных затрат на оказание единицы услуги:

$$З_{тк} = (ЗВ * В_{пл} * Д_{фк}) / Оу = 8\,968 \text{ рублей}$$

4.2. Определение накладных расходов, возникающих при оказании единицы услуги:

$$Нп = (ЗВ * В_{пл} * Д_{н}) / Оу = 20\,740 \text{ рублей}$$

4.3. Определение затрат на фонд заработной платы с учетом налоговых выплат на Работников-оценщиков, непосредственно участвующих в оказании единицы услуги:

$$\Phi_{\text{п}} = (\text{ЗВ} * \text{Впл} * \text{Дфп}) / \text{Оу} = 21\,298 \text{ рублей}$$

4.4. Определение прямых затрат на оказание единицы услуги:

$$\text{Зтп} = \Phi_{\text{п}} + \text{Нп} = 42\,038 \text{ рублей}$$

4.5. Определение себестоимости оказания единицы услуги:

$$\text{Сб} = (\text{Зтп} + \text{Зтк}) * \text{Квп} = 56\,107 \text{ рублей}$$

4.6. Определение стоимости оказания единицы услуги:

$$\text{Се} = \text{Сб} * (1 + \text{Рн}) = 67\,104 \text{ рубля}$$

4.7. Определение значения временных затрат при оказании единицы услуги:

$$\text{Чср} = \text{А} * (\text{Тт}(2015) - \text{То}) / \text{Оу} = 20 \text{ чел.-час.}$$

4.8. Определение **минимальной стоимости** одного человеко-часа (**нормо-часа**) при оказании услуг по составлению отчета об оценке на текущий год:

$$\text{Сч}(2015) = \text{Се} / \text{Чср} = 3\,339 \text{ рублей}$$

4.9. Определение размера **минимальной** платы за оказание услуг по составлению отчета об оценке на текущий год:

итога при определении точного размера платы за оказание услуг по составлению отчета об оценке определенного (указанного в договоре на оказание оценочных услуг) объекта оценки необходимо воспользоваться следующей формулой

$$\text{П}(2015) = 3\,339 * \text{Чч} * \text{Ки}(2014) \text{ рублей}$$

При этом для определения значения **Чч** – нормированных временных затрат в человеко-часах – необходимо воспользоваться Приложением № 2 к настоящему Отраслевому Соглашению «Отраслевое нормирование труда в оценочной деятельности в Российской Федерации».

4.10. Определение размера **минимальной** стоимости одного человеко-часа (**нормо-часа**) при оказании услуг по составлению отчета об оценке подлежит изменению Сторонами настоящего Федерального отраслевого соглашения:

а) в случае изменения количества рабочих часов в табельном календаре на текущий год – значение **Тт**(год),

б) в иных случаях, при достигнутых договоренностях Сторон Отраслевого соглашения.

5. Определение минимального размера ежемесячной заработной платы (оклада) Работнику-оценщику за составление отчетов об оценке по самому низкому уровню квалификации.

5.1. Определение стоимости одного человеко-часа (нормо-часа) при определении минимальной ежемесячной заработной платы (оклада) Работнику-оценщику за составление отчетов об оценке по самому низкому уровню квалификации:

$$Счр = Сч(2015) * Ки(2014) * Кр = 134 * Ки(2014) \text{ рубля}$$

5.2. Определение количества рабочих часов в табельном месяце:

$$Тм(2015) = ТТ(2015) / 12 \text{ месяцев} = 1971 / 12 = 164 \text{ часа}$$

5.3. Определение минимального размера ежемесячной заработной платы (оклада) Работнику-оценщику за составление отчетов об оценке по самому низкому уровню квалификации при 40 часовой рабочей неделе:

$$ЗП(2015) = Счр * Тм(2015) = 21\,976 * Ки(2014) \text{ рублей}$$

5.4. Определение минимального размера ежемесячной заработной платы (оклада) Работнику-оценщику за составление отчетов об оценке по самому низкому уровню квалификации подлежит изменению Сторонами настоящего Отраслевого соглашения:

а) в случае изменения значения – $Сч(\text{год})$ – размера минимальной стоимости одного человеко-часа (нормо-часа) при оказании услуг по составлению отчета об оценке,

б) в случае изменения количества рабочих часов в табельном календаре на текущий год – значение $ТТ(\text{год})$,

в) в иных случаях, при достигнутых договоренностях Сторон Отраслевого соглашения.

НОРМЫ ТРУДА в оценочной деятельности в Российской Федерации

1. Общие положения.

1.1. Нормы труда в оценочной деятельности в Российской Федерации (далее – Нормы труда) учитываются при заключении любых договоров (контрактов) на проведение оценки (оказания услуг по составлению отчета об оценке) физическим лицом либо юридическим лицом (Работодателями), а так же при заключении трудовых договоров Работников-оценщиков с физическим лицом либо юридическим лицом (Работодателями) в целях осуществления оценочной деятельности.

1.2. Настоящие Нормы труда утверждены настоящим Отраслевым соглашением и разработаны **в соответствии с частью 2 статьи 159, статьей 160, статьей 162 Трудового кодекса Российской Федерации, а так же в соответствии с частью 3 статьи 11** федерального закона № 10-ФЗ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», в целях нормирования труда Работников-оценщиков, стандартизации и планирования работ при оказании услуг по составлению отчета об оценке различных объектов оценки.

1.3 Нормы труда определяют значения затрат времени в человеко-часах, обеспечивающие оказание оценочных услуг физическим лицом либо юридическим лицом (Работодателями) и Работниками-оценщиками, при соблюдении требований законодательства Российской Федерации, в том числе в сфере оценочной деятельности.

1.4. Трудовые договоры Работников-оценщиков и договоры на проведение оценки (оказания услуг по составлению отчета об оценке) не могут ухудшать социально-экономическое положение Работников-оценщиков, гарантированное настоящим Отраслевым соглашением.

1.5. Затраты времени на составление одного отчета об оценке одного объекта оценки при соблюдении требований законодательства Российской Федерации, в том числе в сфере оценочной деятельности, не могут составлять менее 8 (восемь) человеко-часов.

1.6. Нормами труда **не учитываются** затраты времени, связанные с осмотром объекта оценки, включая время в пути.

1.7. В случае принятия в период действия Норм труда законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, улучшающих права Работников-оценщиков в сфере трудовых отношений, соответствующие пункты Норм труда действуют с учетом вновь принятых правовых норм.

2. Нормы труда в оценочной деятельности.

Нормы труда – временные затраты в человеко-часах при оказании услуги по составлению определенного отчета об оценке в целях определения стоимости определенного объекта оценки.

К объектам оценки относятся:

отдельные материальные объекты (вещи); совокупность вещей, составляющих имущество лица, в том числе имущество определенного вида (движимое или недвижимое, в том числе предприятия); право собственности и иные вещные права на имущество или отдельные вещи из состава имущества; права требования, обязательства (долги); работы, услуги, информация; иные объекты гражданских прав, в отношении которых законодательством Российской Федерации установлена возможность их участия в гражданском обороте.

2.1. Стандартные и завершенные строительством объекты индивидуального строительства, нежилые здания и помещения, многоквартирные жилые здания, многоквартирные жилые дома, сооружения, инфраструктурные и сетевые устройства (таблица № 1).

2.1.1. Для уникальных объектов недвижимости, и объектов представляющих историческую ценность, затраты времени определяются индивидуальным порядком с учетом сложности объекта.

2.1.2. При определении затрат времени, необходимых для проведения оценки объектов, незавершенных строительством, используется повышающий коэффициент $K = 1,5$.

2.1.3. При определении затрат времени, необходимых для проведения оценки от 10 до 100 единиц одинаковых квартир в одном многоквартирном доме, используется понижающий коэффициент $K = 0,6$.

2.1.4. При определении затрат времени, необходимых для проведения оценки более 100 единиц одинаковых квартир в одном многоквартирном доме, используется понижающий коэффициент $K = 0,3$.

2.1.5. При определении затрат времени, необходимых для проведения оценки объектов, относящихся к объектам исторического и культурного наследия, используется повышающий коэффициент $K = 2,0$.

Таблица № 1

№	Объект оценки	Единица измерения	Затраты времени (человеко-часы)
1	2	3	4
1	Квартира, площадью:		
1.1	- от 0 до 100 кв.м.	1 объект	2,5
1.2	- от 101 до 250 кв.м.	1 объект	4
1.3	- свыше 251 кв.м.	1 объект	6
2	Комната	1 объект	4
3	Дом жилой многоквартирный, дом жилой блокированный ¹ :		
3.1	- без учета стоимости земельного участка	1 объект	7
3.2	- с учетом стоимости земельного участка	1 объект	14
4	Жилое здание многоквартирное:		
4.1	- без учета стоимости земельного участка	1 объект	12
4.2	- с учетом стоимости земельного участка	1 объект	24
5	Нежилое здание и помещение (производственное, вспомогательное, общественное, административное, складское и иного назначения) с учетом прав на земельный участок:		
5.1	- до 100 кв. м.	1 объект	12
5.2	- от 101 до 500 кв. м.	1 объект	17
5.3	- от 501 до 1 000 кв. м.	1 объект	23
5.4	- от 1 001 до 5 000 кв. м.	1 объект	30
5.5	- от 5 001 до 10 000 кв. м.	1 объект	36
5.6	- свыше 10 000 кв. м.	1 объект	41
6	Нежилое здание и помещение (производственное, вспомогательное, общественное, административное, складское и иного назначения) без учета прав на земельный участок:		
6.1	- до 5 кв.м.	1 объект	2,5
6.2	- от 6 до 100 кв.м.	1 объект	7
6.3	- от 101 до 500 кв. м.	1 объект	11
6.4	- от 501 до 1 000 кв. м.	1 объект	15
6.5	- от 1 001 до 5 000 кв. м.	1 объект	19
6.6	- от 5 001 до 10 000 кв. м.	1 объект	25
6.7	- свыше 10 000 кв. м.	1 объект	32
7	Сооружения и передаточные устройства городской инфраструктуры	1 объект	10
8	Сооружения и передаточные устройства магистральных сетей	1 объект	19
9	Малые архитектурные формы (фонтан, бассейн, лестница, беседка, и иные объекты благоустройства территории)	1 объект	5

¹ Для целей настоящих Отраслевых норм труда в оценочной деятельности в качестве дома жилого блокированного понимается дом, состоящий из двух или более пристроенных друг к другу автономных жилых блоков, каждый из которых имеет непосредственный выход на многоквартирный участок.

2.2. Земельные участки (таблица № 2).

2.2.1. Классификация земельных участков представлена согласно статье 7 Земельного кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 44, ст. 4147; 2006, № 52 (1 ч.), ст. 5498; 2010, № 30, ст. 3998).

Таблица № 2

№	Объект оценки	Единица измерения	Затраты времени (человеко-часы)
1	2	3	4
1	Земли населенных пунктов:		
1.1	- до 0,5 га	1 участок	15
1.2	- от 0,51 га до 1,0 га	1 участок	21
1.3	- от 1,01 га до 5,0 га	1 участок	33
1.4	- от 5,01 га до 10,0 га	1 участок	48
1.5	- свыше 10,0 га	1 участок	67
2	Земли сельскохозяйственного назначения:		
2.1	- до 0,5 га	1 участок	11
2.3	- от 0,51 га до 1,0 га	1 участок	18
2.4	- от 1,01 га до 5,0 га	1 участок	25
2.5	- от 5,01 га до 10,0 га	1 участок	31
2.6	- свыше 10,0 га	1 участок	39
3	Земли лесного фонда:		
3.1	- до 0,5 га	1 участок	21
3.2	- от 0,51 га до 1,0 га	1 участок	38
3.3	- от 1,01 га до 5,0 га	1 участок	58
3.4	- от 5,01 га до 10,0 га	1 участок	77
3.5	- свыше 10,0 га	1 участок	95
4	Земли водного фонда:		
4.1	- до 0,5 га	1 участок	21
4.2	- от 0,51 га до 1,0 га	1 участок	38
4.3	- от 1,01 га до 5,0 га	1 участок	58
4.4	- от 5,01 га до 10,0 га	1 участок	77
4.5	- свыше 10,0 га	1 участок	95
5	Земли промышленности, энергетики, транспорта, связи, радиовещания, телевидения, информатики, земли для обеспечения космической деятельности, земли обороны, безопасности и земли иного специального назначения:		
5.1	- до 0,5 га	1 участок	15
5.2	- от 0,51 га до 1,0 га	1 участок	21
5.3	- от 1,01 га до 5,0 га	1 участок	33
5.4	- от 5,01 га до 10,0 га	1 участок	48
5.5	- свыше 10,0 га	1 участок	67
6	Земли особо охраняемых территорий и объектов:		
6.1	- до 0,5 га	1 участок	15
6.2	- от 0,51 га до 1,0 га	1 участок	21
6.3	- от 1,01 га до 5,0 га	1 участок	33
6.4	- от 5,01 га до 10,0 га	1 участок	48

№	Объект оценки	Единица измерения	Затраты времени (человеко-часы)
1	2	3	4
6.5	- свыше 10,0 га	1 участок	67
7	Земли запаса:		
7.1	- до 0,5 га	1 участок	21
7.2	- от 0,51 га до 1,0 га	1 участок	38
7.3	- от 1,01 га до 5,0 га	1 участок	58
7.4	- от 5,01 га до 10,0 га	1 участок	77
7.5	- свыше 10,0 га	1 участок	95

2.3. Права на объекты недвижимости (в том числе и на земельные участки), возникающие при реализации инвестиционной деятельности, реконструкции или новом строительстве (таблица № 3).

Таблица № 3

№	Объект оценки	Единица измерения	Затраты времени (человеко-часы)
1	2	3	4
1	Права на объекты недвижимости (в т.ч. и на земельные участки), возникающие при реализации инвестиционной деятельности, реконструкции или новом строительстве:		
1.1	- до 10 000 кв. м.	1 объект	151
1.2	- от 10 001 до 30 000 кв.м.	1 объект	300
1.3	- от 30 001 до 50 000 кв. м.	1 объект	345
1.4	- свыше 50 000 кв. м.	1 объект	401

2.4. Транспортные средства (таблица № 4).

2.4.1. При определении временных затрат по оценке от 10 до 100 единиц одноименного транспорта используется понижающий коэффициент $K = 0,6$.

2.4.2. При определении временных затрат по оценке более 100 единиц одноименного транспорта используется понижающий коэффициент $K = 0,3$.

Таблица № 4

№	Объект оценки	Единица измерения	Затраты времени (человеко-часы)
1	2	3	4
1	Автотранспортные средства:		
1.1	- автомобили легковые	1 единица	3
1.2	- автомобили грузовые и дорожные тягачи	1 единица	3
1.3	- автомобили для общественного транспорта	1 единица	3
1.4	- автомобили специальные	1 единица	4

№	Объект оценки	Единица измерения	Затраты времени (человеко-часы)
1.5	- прицепы	1 единица	3
2	Мотоциклы, мотороллеры и прицепы к ним	1 единица	4
3	Тракторы, комбайны	1 единица	5
4	Железнодорожный транспорт:		
4.1	- вагоны	1 единица	7
4.2	- локомотивы, тепловозы, паровозы	1 единица	15
4.3	- моторвагонный подвижной состав	1 единица	15
4.5	- железнодорожный транспорт специального назначения	1 единица	20
5	Суда (морские, речные и озерные суда):		
5.1	- морские суда	1 единица	84
5.2	- танкеры, сухогрузы	1 единица	65
5.3	- суда речные и озерные	1 единица	31
5.4	- баржи и буксиры	1 единица	32
5.5	- суда спортивные, туристические и прогулочные (лодки, плоты, катера, яхты и др.)	1 единица	20
5.6	- водный транспорт специального назначения	1 единица	64
6	Самолеты:		
6.1	- пассажирские	1 единица	128
6.2	- транспортные (грузовые)	1 единица	102
6.3	- специального назначения	1 единица	124
6.4	- учебно-тренировочные	1 единица	101
7	Вертолеты:		
7.1	- пассажирские	1 единица	100
7.2	- транспортные (грузовые)	1 единица	83
7.3	- специального назначения	1 единица	102
7.4	- учебно-тренировочные	1 единица	83
8	Аппараты летательные воздушные без механической тяги (дирижабли, аэростаты, шары воздушные, планеры, дельтапланы и др.):	1 единица	82
9	Аппараты летательные космические (корабли станции космические, спутники и др.):	1 единица	154
10	Иные транспортные средства, не входящие в пп. 1-9	1 единица	20

2.5. Машины и оборудование (таблица № 5).

2.5.1. При определении временных затрат по оценке специальных (уникальных) машин и оборудования используется повышающий коэффициент $K = 1,4$.

2.5.2. При определении временных затрат по оценке серийных машин и оборудования используется понижающий коэффициент $K = 0,8$.

2.5.3. При определении временных затрат по оценке от 10 до 100 единиц одноименных машин и оборудования используется понижающий коэффициент $K = 0,6$.

2.5.4. При определении временных затрат по оценке более 100 единиц одноименных машин и оборудования используется понижающий коэффициент $K = 0,3$.

Таблица № 5

№	Объект оценки	Единица измерения	Затраты времени (человеко-часы)
1	2	3	4
1	Силовые машины и оборудование, в том числе:		
1.1	- теплотехническое оборудование	1 единица	5
1.2	- турбинное оборудование	1 единица	4
1.3	- электродвигатели и дизель-генераторы	1 единица	3
1.4	- комплексные установки	1 единица	11
1.5	- двигатели внутреннего сгорания	1 единица	4
1.6	- силовое оборудование электростанций	1 единица	44
1.7	- тракторы	1 единица	5
1.8	- прочее силовое оборудование	1 единица	4
2	Рабочие машины и оборудование, в том числе:		
2.1	- металлорежущее оборудование	1 единица	4
2.3	- машины и оборудование для литейного производства	1 единица	5
2.4	- кузнечно-прессовое оборудование	1 единица	4
2.5	- оборудование абразивного и алмазного производства	1 единица	4
2.6	- компрессорные машины и оборудование	1 единица	4
2.7	- насосы	1 единица	4
2.8	- машины и оборудование для очистки газов и вентиляционные машины и оборудование	1 единица	4
2.9	- подъемно-транспортные и погрузочно-разгрузочные машины и оборудование	1 единица	4
2.10	- машины и оборудование для земляных и карьерных работ	1 единица	5
2.11	- машины и оборудование для гидромеханизации	1 единица	5
2.12	- машины и оборудование для бетонных и отделочных работ	1 единица	5
2.13	- машины и оборудование для дорожно-строительных работ	1 единица	5
2.14	- машины и оборудование для свайных работ	1 единица	4
2.15	- машины и оборудование для укладки кабелей	1 единица	5
2.16	- машины и оборудование для подводно-технических работ	1 единица	11
2.17	- машины и оборудование для электрогазосварки и резки	1 единица	4
2.18	- машины и оборудование дробильно-размольное, сортировочное, обогатительное	1 единица	5
2.19	- геологоразведочное оборудование	1 единица	5
2.20	- машины и оборудование для подземных и открытых горных работ	1 единица	5
2.21	- емкости всех видов для технологических процессов	1 единица	3
2.22	- машины и оборудование черной металлургии	1 единица	11
2.23	- машины и оборудование цветной металлургии	1 единица	11
2.24	- машины и оборудование химической промышленности и промышленности минеральных удобрений	1 единица	11

№	Объект оценки	Единица измерения	Затраты времени (человеко-часы)
1	2	3	4
2.25	- теплообменное оборудование и печи химической промышленности и другое специальное оборудование	1 единица	11
2.25	- машины и оборудование нефтегазодобычи и бурения	1 единица	11
2.26	- машины и оборудование нефтеперерабатывающей промышленности	1 единица	11
2.27	- машины и оборудование нефтехимической промышленности	1 единица	11
2.28	- машины и оборудование сланцеперерабатывающей промышленности	1 единица	7
2.29	- машины и оборудование газовой промышленности	1 единица	7
2.30	- машины и оборудование торфяной промышленности	1 единица	7
2.31	- оборудование электронной промышленности	1 единица	11
2.32	- машины и оборудование промышленности строительных материалов	1 единица	5
2.33	- машины и оборудование стекольной промышленности	1 единица	5
2.34	- машины и оборудование кабельной промышленности	1 единица	5
2.35	- машины и оборудование лесной промышленности	1 единица	5
2.36	- машины и оборудование деревообрабатывающей промышленности	1 единица	5
2.37	- машины и оборудование целлюлозно-бумажной промышленности	1 единица	5
2.38	- машины и оборудование лесохимической промышленности	1 единица	5
2.39	- машины и оборудование полиграфической промышленности	1 единица	5
2.40	- машины и оборудование легкой промышленности	1 единица	5
2.41	- технологическое оборудование пищевой промышленности	1 единица	5
2.42	- оборудование мясной и молочной промышленности	1 единица	5
2.43	- оборудование рыбной промышленности	1 единица	5
2.44	- машины и оборудование железнодорожного транспорта	1 единица	5
2.45	- машины и оборудование морского флота	1 единица	5
2.46	- машины и оборудование речного флота	1 единица	5
2.47	- оборудование связи	1 единица	5
2.48	- сельскохозяйственные машины и оборудование	1 единица	5
2.49	- оборудование торговли и общественного питания	1 единица	5

№	Объект оценки	Единица измерения	Затраты времени (человеко-часы)
1	2	3	4
2.50	- специализированное оборудование киностудий, кинокопировальных фабрик и киносетей	1 единица	11
2.51	- машины и оборудование медицинской и микробиологической промышленности	1 единица	11
2.52	- другие виды специализированных и рабочих машин и оборудования	1 единица	5
2.53	- технологическая линия универсальная	1 единица	44
2.54	- технологическая линия специальная	1 единица	64
3	Измерительные и регулирующие приборы и устройства и лабораторное оборудование	1 единица	4
4	Вычислительная техника	1 единица	2
5	Прочие машины и оборудование	1 единица	4
6	Инструменты	1 единица	1
7	Производственный и хозяйственный инвентарь и принадлежности	1 единица	1

2.6. Интеллектуальная собственность (таблица № 6).

2.6.1. Классификация интеллектуальной собственности представлена согласно статье 1225 Гражданского кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 52 (1 ч.), ст. 5496).

Таблица № 6

№	Объект оценки	Единица измерения	Затраты времени (человеко-часы)
1	2	3	4
1	Патенты	1 объект	34
2	Произведения литературы	1 объект	34
3	Предметы, художественных, исторических ценностей, музейные предметы, архивные документы	1 объект	44
4	Программы для электронных вычислительных машин (программы для ЭВМ) и базы данных	1 объект	44
5	Изобретения	1 объект	103
6	Полезные модели	1 объект	103
7	Промышленные образцы	1 объект	103
8	Селекционные достижения	1 объект	103
9	Топологии интегральных микросхем	1 объект	91
10	Секреты производства (ноу-хау) и НИОКР	1 объект	65
11	Коммерческие, организационно-управленческие секреты (конструкторско-технологическая документация, системы контроля качества, организация документооборота и так далее)	1 объект	45
12	Товарные знаки, знаки обслуживания, фирменные наименования, наименования мест происхождения товаров, коммерческие обозначения.	1 объект	84

№	Объект оценки	Единица измерения	Затраты времени (человеко-часы)
1	2	3	4
13	Иные объекты интеллектуальной собственности (исполнения, фонограммы, сообщение в эфир или по кабелю радио- или телепередач (вещание организаций эфирного или кабельного вещания))	1 объект	84

2.7. Разрабатываемые и разведываемые месторождения (таблица № 7).

2.7.1. Классификация месторождений на «мелкие», «средние», «крупные» и «уникальные» представлена по объему запасов согласно Приложению 2 к Положению о государственной экспертизе запасов полезных ископаемых, геологической, экономической и экологической информации о предоставляемых в пользование участках недр, об определении размера и порядка взимания платы за ее проведение, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 11 февраля 2005 года № 69.

Таблица № 7

№	Объект оценки	Единица измерения	Затраты времени (человеко-часы)
1	2	3	4
1	Разрабатываемые месторождения		
1.1	Месторождения углеводородного сырья:		
1.1.1	- мелкое	1 единица	166
1.1.2	- среднее	1 единица	352
1.1.3	- крупное	1 единица	561
1.1.4	- уникальное	1 единица	802
1.2	Месторождения рудных полезных ископаемых и алмазов в коренных месторождениях:		
1.2.1	- мелкое	1 единица	225
1.2.2	- среднее	1 единица	419
1.2.3	- крупное	1 единица	655
1.2.4	- уникальное	1 единица	982
1.3	Месторождения нерудных полезных ископаемых, углей, горючих сланцев:		
1.3.1	- мелкое	1 единица	165
1.3.2	- среднее	1 единица	319
1.3.3	- крупное	1 единица	513
1.3.4	- уникальное	1 единица	800
1.4	Россыпные месторождения рудных полезных ископаемых и алмазов:		
1.4.1	- мелкое	1 единица	181
1.4.2	- среднее	1 единица	319
1.4.3	- крупное	1 единица	511
1.4.4	- уникальное	1 единица	800
1.5	Месторождения общераспространенных полезных ископаемых:		

№	Объект оценки	Единица измерения	Затраты времени (человеко-часы)
1	2	3	4
1.5.1	- мелкое	1 единица	165
1.5.2	- среднее	1 единица	319
1.5.3	- крупное	1 единица	513
1.5.4	- уникальное	1 единица	801
1.6	Подземные воды:		
1.6.1	- мелкое	1 единица	165
1.6.2	- среднее	1 единица	320
1.6.3	- крупное	1 единица	513
1.6.4	- уникальное	1 единица	800
2	Неразрабатываемые месторождения:		
2.1	- месторождения углеводородного сырья	1 единица	165
2.2	- месторождения рудных полезных ископаемых и алмазов в коренных месторождениях	1 единица	220
2.3	- месторождения нерудных полезных ископаемых, углей, горючих сланцев	1 единица	165
2.4	- россыпные месторождения рудных полезных ископаемых и алмазов	1 единица	165
2.5	- месторождения общераспространенных полезных ископаемых	1 единица	165
2.6	- подземные воды	1 единица	165
2.7	- нерудные полезные ископаемые	1 единица	181

2.8. Акции, паи и доли юридических лиц (таблица № 8).

2.8.1 При определении затрат времени для оценки акций, паев и долей юридических лиц не учитывались временные затраты необходимые при оценке дочерних организаций входящих в холдинговые структуры юридических лиц, а также затраты времени для оценки иных активов входящих в состав юридических лиц. Указанные выше затраты времени необходимо учитывать исходя из их состава и затрат времени указанных в настоящих нормативах, добавляя их к затратам времени приводимым далее в настоящем разделе.

2.8.2. Классификация акций, паев и долей юридических лиц (за исключением страховых организаций и организаций финансово-банковской сферы) представлена в зависимости от объема выручки юридических лиц. Предельные значения выручки от реализации товаров (работ, услуг) за предшествующий год без учета налога на добавленную стоимость представлена согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 556 «О предельных значениях выручки от реализации товаров (работ, услуг) для каждой категории субъектов малого и среднего предпринимательства»:

- а) микро предприятия – до 60 млн. рублей;
- б) малые предприятия – от 60 млн. до 400 млн. рублей;
- в) средние предприятия – от 400 млн. до 1 000 млн. рублей;
- г) крупные предприятия – свыше 1 000 млн. рублей.

2.8.3. При определении затрат времени, необходимого для оценки котируемых акций юридических лиц, используется понижающий коэффициент $K=0,8$.

Таблица № 8

№	Объект оценки	Единица измерения	Затраты времени (человеко-часы)
1	2	3	4
1	Акции, паи и доли некотируемых юридических лиц:		
	- микро	1 объект	57
	- малые	1 объект	125
	- средние	1 объект	225
	- крупные	1 объект	406
2	Акции, паи и доли некотируемых вновь созданных юридических лиц) или юридических лиц с приостановленной деятельностью:		
	- микро	1 объект	66
	- мелкие	1 объект	103
	- средние	1 объект	224
	- крупные	1 объект	415
3	Акции, доли и паи вертикально-интегрированных структур	1 объект	1 498
4	Некоммерческие организации, созданные в форме государственной корпорации	1 объект	998

2.8.4. Классификация финансово-кредитных организаций представлена по величине активов (таблица № 9):

- а) мелкие – до 10 000 млн. рублей;
- б) средние – от 10 001 млн. до 50 000 млн. рублей;
- в) крупные – от 50 001 млн. руб. до 100 000 млн. рублей;
- г) крупнейшие – более 100 000 млн. рублей.

2.8.5. При определении временных затрат по оценке небанковских организаций используется повышающий коэффициент $K=1,4$.

Таблица № 9

№	Объект оценки	Единица измерения	Затраты времени (человеко-часы)
1	2	3	4
1	Финансово-кредитная организация:		
	- мелкая	1 объект	185
	- средняя	1 объект	340
	- крупная	1 объект	485
	- крупнейшая	1 объект	650

2.8.6. Классификация страховых компаний представлена по величине страховых премий-брутто (таблица № 10):

- а) мелкие – до 500 млн. рублей.
- б) средние – от 501 млн. до 1 000 млн. рублей.

в) крупные – от 1001 млн. до 10 000 млн. рублей.

г) крупнейшие – более 10 000 млн. рублей.

Таблица № 10

№	Объект оценки	Единица измерения	Затраты времени (человеко-часы)
1	2	3	4
1	Страховая компания:		
	- мелкая	1 объект	210
	- средняя	1 объект	385
	- крупная	1 объект	530
	- крупнейшая	1 объект	700

2.8.7. При определении затрат времени, необходимого для оценки ценных бумаг, за исключением акций, используется понижающий коэффициент $K=0,8$.

2.9. Работы и услуги² (таблица № 11).

Таблица № 11

№	Объект оценки	Единица измерения	Затраты времени (человеко-часы)
1	2	3	4
1	Работы и услуги	1 объект	80

2.10. Иные объекты (таблица № 12).

Таблица № 12

№	Объект оценки	Единица измерения	Затраты времени (человеко-часы)
1	2	3	4
1	Многолетние насаждения	1 объект	2
2	Зеленые насаждения и благоустройства территории, ландшафт	1 кв. м	2
3	Рабочий скот	1 единица	2
4	Прочие животные	1 единица	3

2.11. При оценке прав требования, возникающих при изъятии объекта, расчет затрат времени осуществляется по изымаемому объекту (из ряда перечисленных в таблицах №№ 1 - 12), как свободному от обязательств, с использованием повышающего коэффициента $K=1,3$.

2.12. При определении затрат времени, необходимого для определения ликвидационной стоимости объекта, используется повышающий коэффициент $K=1,3$.

² Для принятия советом директоров (наблюдательным советом) общества и общим собранием акционеров решения об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, цена приобретаемых услуг определяется исходя из рыночной стоимости (в соответствии со статьями 77 и 83 Федерального закона от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», а также статьей 40 Налогового кодекса Российской Федерации). Временные затраты определяются по тому объекту, чью рыночную стоимость необходимо определить. (Например, при оценке прав пользования объектом недвижимости по договору аренды в виде услуги, расчет временных затрат осуществляется по таблицам п.п. 1 и 2)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Отраслевому
соглашению в оценочной
деятельности в Российской Федерации
на 2015-2017 годы

СОСТАВ Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в оценочной деятельности в Российской Федерации

1.1. В состав Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в оценочной деятельности в Российской Федерации (далее – Отраслевая комиссия) входят 3 (три) представителя от каждой из Сторон Отраслевого соглашения.

1.2. Отраслевая комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением об Отраслевой комиссии.

1.3. Положение об Отраслевой комиссии утверждается Сторонами Соглашения.

1.4. Состав Отраслевой комиссии:

От Профсоюза

- Пискурев Владимир Владимирович,
- Первушин Никита Викторович,
- Дарсания Соломон Александрович.

От Объединения

- Усова Юлия Владимировна,
- Рукина Вера Александровна,
- Кувалдин Дмитрий Андреевич.